

# 연봉 조사 2019

대한민국

ROBERT WALTERS

“

모든 업무의 중심에는 ‘사람’이 자리 잡고 있습니다. 로버트 월터스는 믿음직한 조언자로서 구직자의 장기적인 커리어 목표 실현과 고객사의 훌륭한 팀 구성을 지원합니다.

”

# WELCOME TO ROBERT WALTERS

글로벌 전문가 채용 컨설팅 기업



**로버트 월터스,  
최고 경영자**

“시장을 선도하는 글로벌 채용 컨설팅 기업인 로버트 월터스는 명확한 목표를 가지고 있습니다. 그것은 바로 사람과 조직이 자신의 특별한 잠재 능력을 실현할 수 있도록 힘을 보태는 것으로 로버트 월터스는 지난 33년간 이 목표를 꾸준히 실천해왔습니다.

로버트 월터스는 ‘사람’을 중시합니다. 구직자에서부터 채용 담당자, 그리고 그 둘을 연결해주는 컨설턴트까지, 모든 업무의 중심에는 언제나 ‘사람’이 자리 잡고 있습니다.

많은 기업들이 로버트 월터스를 통해 우수한 역량을 가진 인재를 채용하고 있으며, 로버트 월터스는 구직자의 장기적인 커리어 관리와 고객사의 훌륭한 팀 구성을 지원함으로써 그 신뢰에 보답하고자 하고 있습니다. 이는 구직자와 고객사를 최우선으로 고려하는 로버트 월터스만의 팀워크 중심의 문화와 컨설턴트 개인 비성과급제가 있어 가능합니다.

로버트 월터스를 통해 이직에 성공한 구직자들은 장기적인 커리어 관리를 함께하고자 하며, 이러한 관계 구축을 통해 고객사에 우수 인재를 지속적으로 소개할 수 있습니다. 또한 로버트 월터스의 컨설턴트들은 담당 분야에 대한 전문가로서, 채용과 연봉 동향에 대한 통찰력을 제공합니다.

현지 문화와 고용 시장에 걸맞은 채용 서비스를 제공하기 위해 현지 경험과 지식을 갖춘 전문 인재 고용에 심혈을 기울이고 있습니다. 이를 통해 경쟁사와 차별화를 이루어내어, 세계를 선도하는 채용 컨설팅 파트너로 자리매김하고 있습니다.”

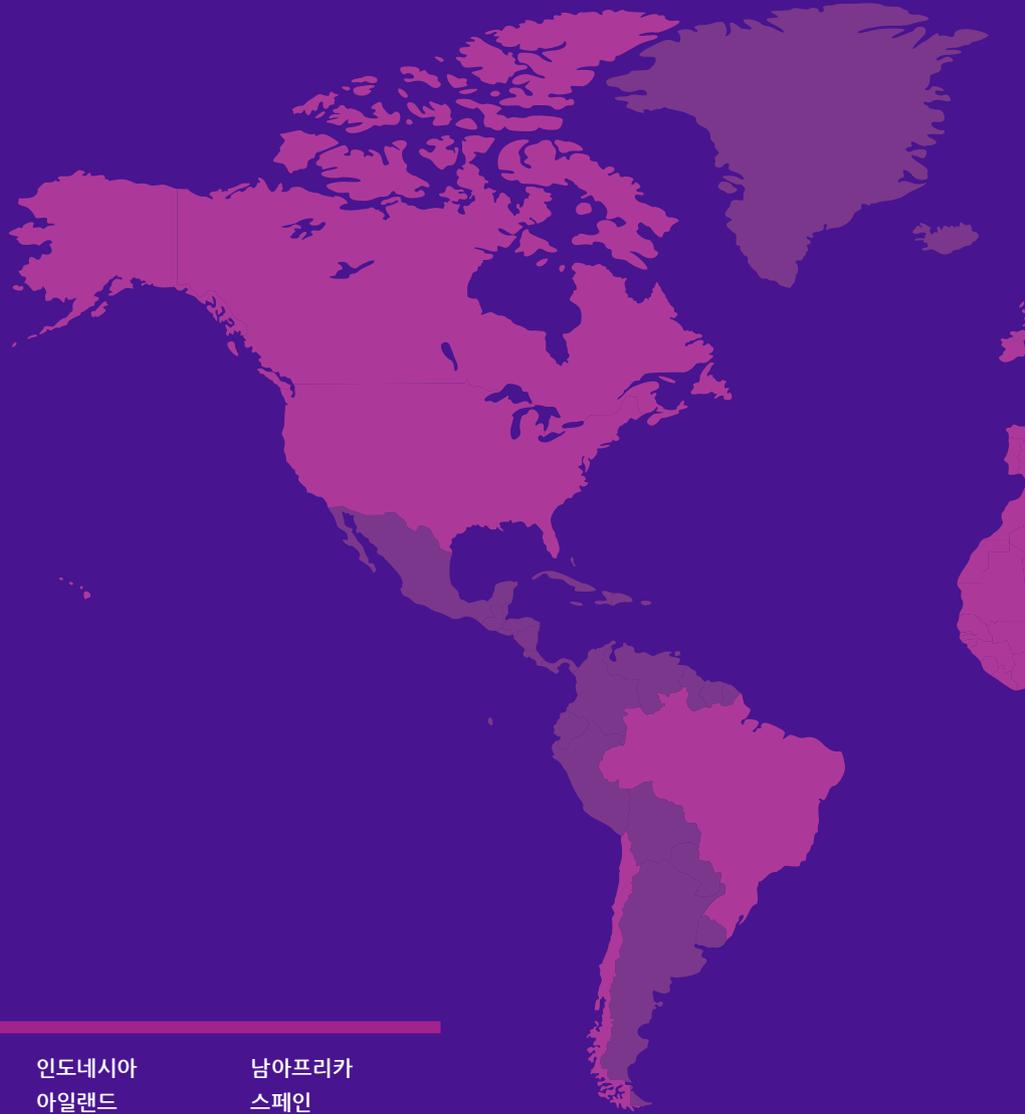
**로버트 월터스,  
최고 경영자,  
로버트 월터스 그룹**

**69%**

로버트 월터스 서비스의 69%는 정규직, 31%는 계약직 및 임시직 채용을 전문으로 하고 있습니다.

# GLOBAL REACH, LOCAL EXPERTISE

글로벌 지사



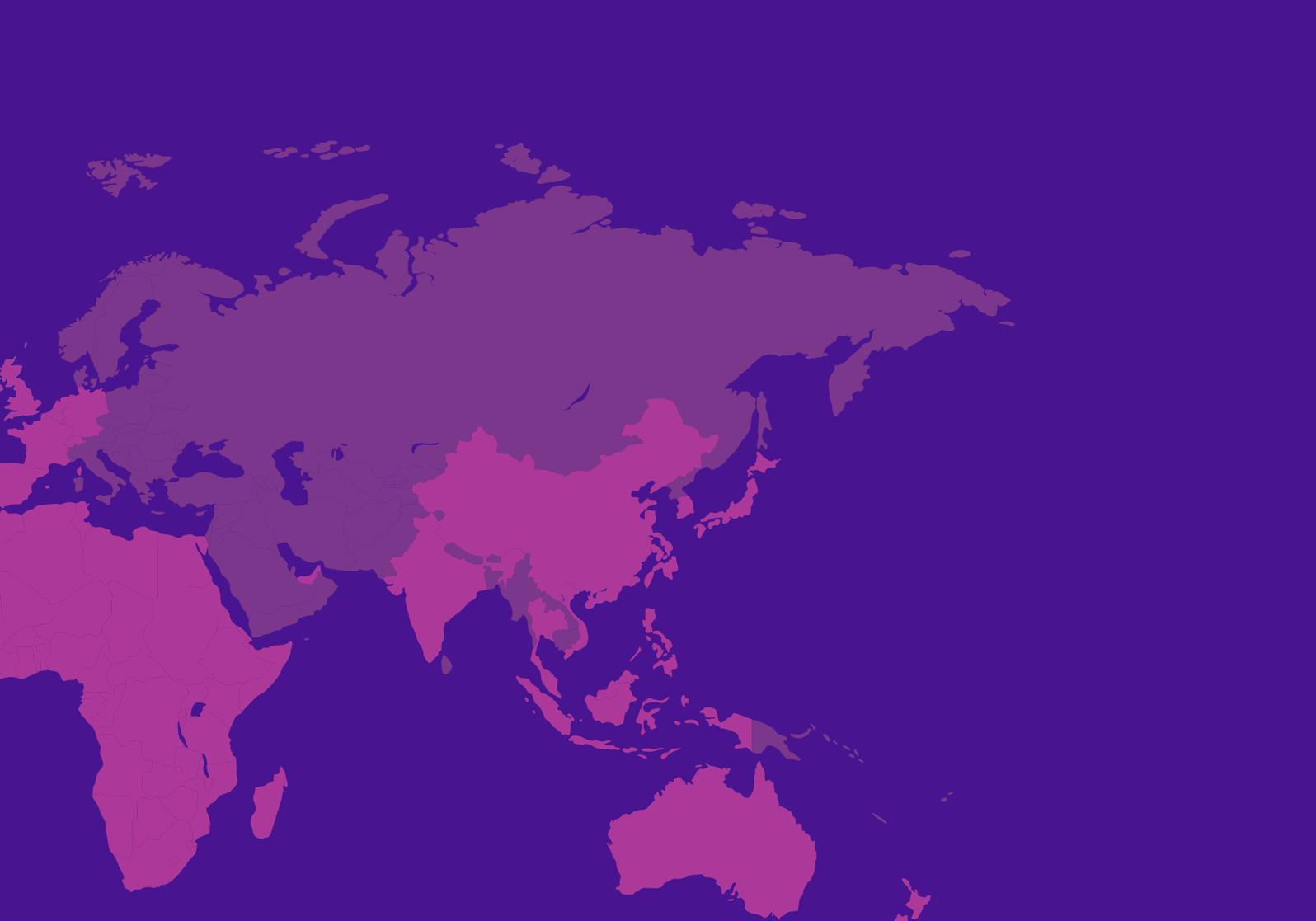
# 29

전 세계 29개국의  
해외지사에 채용  
서비스를 제공하고  
있습니다.

호주  
벨기에  
브라질  
캐나다  
칠레  
중국  
프랑스  
독일  
홍콩  
인도

인도네시아  
아일랜드  
일본  
한국  
룩셈부르크  
말레이시아  
뉴질랜드  
필리핀  
포르투갈  
싱가폴

남아프리카  
스페인  
스위스  
대만  
태국  
네덜란드  
아랍 에미레이트  
영국  
미국  
베트남



## DOWNLOAD OUR SALARY SURVEY BOOKS

전 세계 고용 시장 및 연봉 동향을 확인하시려면, 본 책자 9페이지의 '글로벌 고용시장 전망'을 참고하시거나 아래 국가별 연봉 정보를 제공하는 앱을 다운로드 받으시기 바랍니다.

- 호주 & 뉴질랜드
- 브라질
- 캐나다
- 유럽
- 중국 & 동남아시아
- 일본
- 중동 & 아프리카
- 영국

아래 링크를 통해 연봉조사서를 다운로드 받으시기 바랍니다.

[www.robertwalters.com/salary-survey](http://www.robertwalters.com/salary-survey)



## OUR SERVICE

점점 더 복잡해져 가는 글로벌 채용시장에서, 로버트 월터스는 지역 범위에 상관없이 토탈 솔루션 서비스를 제공함으로써 고객사를 위한 최상의 팀을 구성하고 있습니다.

### 채용 전문 분야

- 재무 회계
- बैंकिंग 및 금융 서비스
- 공업
- 인사
- 법률
- 마케팅
- 영업
- 비서 및 사무 보조
- 공급망 관리 및 구매
- 정보 기술

### WHAT MAKES US DIFFERENT

#### 맞춤형 컨설팅 서비스

##### 1. 질 높은 서비스

고객사 및 구직자와의 장기적 신뢰관계 구축에 중점을 두고, 구직자에게 경력관리 및 이직을 위한 전문 컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다. 이를 통해 구직자의 신뢰를 얻고 충성도를 높여 업계 최고의 역량을 가진 인재를 지속적으로 고객사에게 보장할 수 있습니다.

##### 2. 전문 컨설턴트

컨설턴트는 자신의 채용 담당 분야 출신의 전문가로 구성되어 있습니다. 이들은 폭넓은 인맥과 업계 내 네트워크를 보유하고 있어 전문 기술을 갖춘 인력을 적재적소에 투입할 수 있습니다.

“ 로버트 월터스는 훌륭한 인재를 발굴해주었습니다. 컨설턴트들은 신속하고 친절하며 폭넓은 인맥을 가지고 있습니다. 지난 몇 년간 수많은 채용 컨설팅 기업과 일해보았지만, 가장 만족했던 곳은 의심의 여지없이 로버트 월터스입니다.

마이클 액톤 스미스,  
공동 설립자 & CEO, 캄, 미국 ”

“ 로버트 월터스는 전문적이고 철저합니다. 요구 사항에 대한 대응 속도도 빠릅니다. 당사 기준에 부합하는 우수한 인재를 소개해주었고, 그 결과 성공적으로 채용을 할 수 있었습니다.

헨리 루, 데이터 관리 분석 부사장,  
DBS 은행, 홍콩 ”

“ 로버트 월터스는 당사 전담팀을 꾸려 일관성 있는 조언과 함께 관련 분야에 대한 높은 수준의 전문성을 제공해주었습니다. 해당 팀은 채용 과정을 투명하게 관리하고, 시장과 구직자의 경력 및 기대 사항에 대해 만족스러운 조언을 해주었습니다.

샘 레이놀즈, HR 수석 고문,  
ARTC, 호주 ”

### 3. 팀 기반 수익 구조

컨설턴트는 개인의 실적이 아닌 팀 기반으로 수익을 배분하고 평가받고 있으며, 이러한 업무구조에서는 고객사와 구직자가 최우선 순위이므로, 경쟁사와 차별화됩니다. 또한 팀 내에서 잠재 구직자를 공유할 수 있어 고객사에게 항상 최고의 인재를 보장할 수 있습니다.

### 4. 사람과 문화

장기적이고 국제적인 네트워크를 통해 고객사가 신뢰할 수 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 로버트 월터스의 고위 경영진은 평균 17년 이상의 현지 경험과 경력을 보유하고 있어 믿을 수 있습니다.

### 5. 혁신

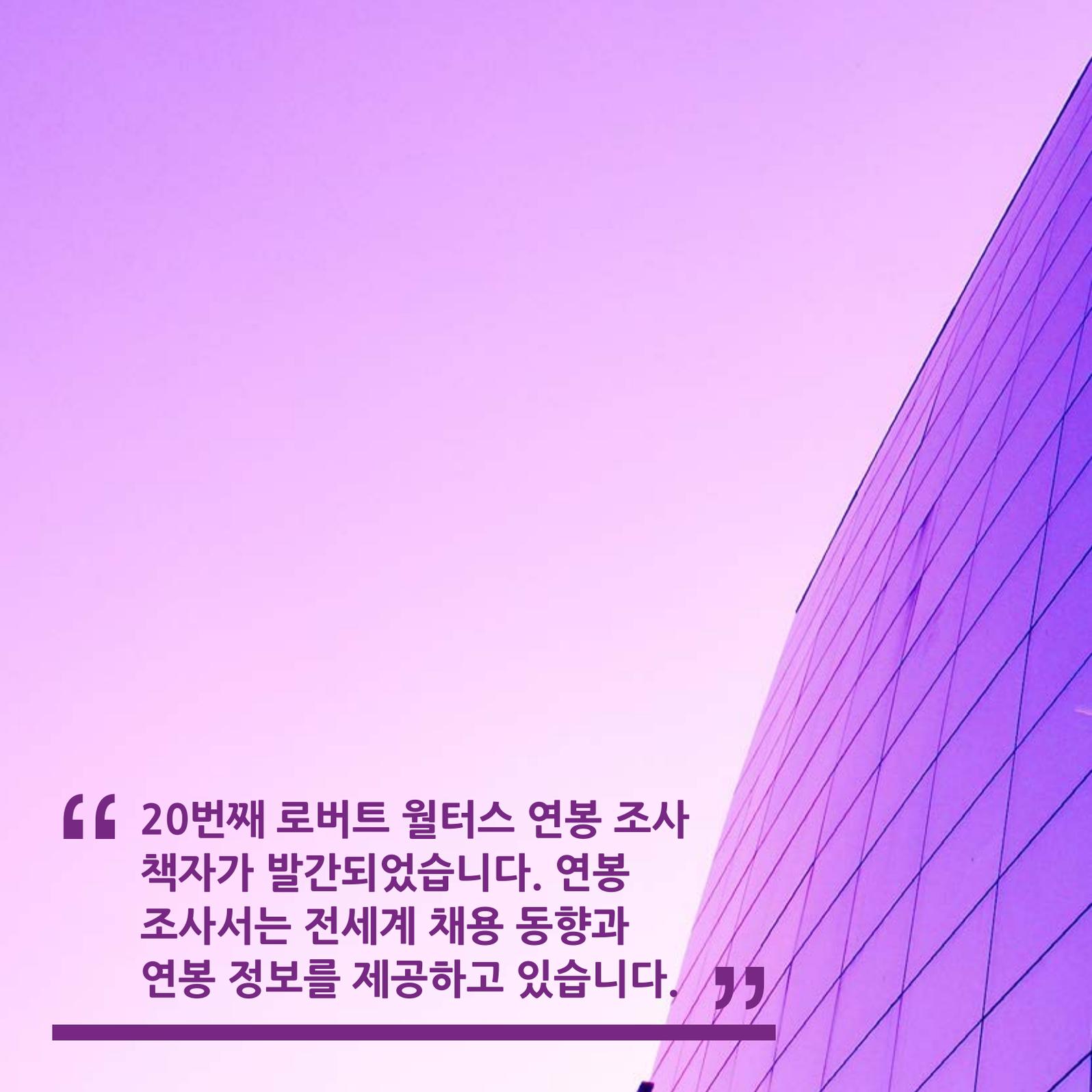
아웃소싱 채용 사업을 시작한 최초의 리크루팅 기업으로서, 업계 최초로 영국 및 아일랜드 라이온스 팀 후원을 통해 브랜드 이미지 강화를 지속하며 업계를 주도해왔습니다.

### 6. 장기적 안목

로버트 월터스는 국제화와 다변화를 통한 유기적인 성장 전략을 추구합니다. 장기적인 안목을 갖고 시장에 투자하고 힘든 시기도 함께 이겨내며 성장하고자 합니다.

### 7. 맞춤형 솔루션

로버트 월터스는 정규직, 계약직, 임시직 채용에서부터 채용 절차 아웃소싱에 이르기까지 고객에게 진정한 의미의 엔드 투 엔드(end-to-end), 토탈 솔루션 채용 서비스를 제공하고 있습니다.



“ 20번째 로버트 월터스 연봉 조사  
책자가 발간되었습니다. 연봉  
조사서는 전세계 채용 동향과  
연봉 정보를 제공하고 있습니다. ”

---

# ABOUT THE SALARY SURVEY

로버트 월터스의 20번째 연봉조사 책자가 발간되었습니다.

로버트 월터스는 전 세계 고용 동향 및 연봉 정보를 종합적으로 제공하는 최초의 채용 컨설팅 기업으로서, 올해 20번째 책자를 발간하게 되었습니다.

연봉 조사서는 2018년 한 해 동안의 산업 분야 및 고용 형태별 채용 동향 분석과 내년도 채용 시장 전망 견해를 제공하고 있습니다.

## GET IN TOUCH

업계 고용동향 및 연봉정보에 대해 더 자세히 알고 싶으시다면, 담당 전문 컨설턴트에게 연락주시기 바랍니다. 연락처는 본 책자의 맨 뒷페이지에 기재되어 있습니다.

# GLOBAL TRENDS



자일스 도우베니, 로버트 월터스  
전문경영자

## GLOBAL OVERVIEW

2018년도 전 세계 고용시장은 전반적으로 활기를 보였다. 긍정적인 경제 상황에 힘입어 대부분의 시장에서 채용이 증가하였으나 특정 산업에서는 전문 인력 부족 현상이 있었다. 특히 외국어 구사능력이 뛰어난 디지털 기술 전문가가 인력이 부족했다.

2018년 한 해 동안 유럽 고용시장은 활황세가 지속되었다. 프랑스에서는 기업친화적인 정부가 채용 규제를 완화하면서 모든 분야에서 투자와 채용이 증가했다.

벨기에 기업은 성장세를 보였으며 독일과 아일랜드는 여러 분야에서 고용이 증가했다. 스페인에서는 외국어 구사능력을 가진 인재에 대한 수요가 많았으며, 특히 회계와 인사 직무에서 그 니즈가 두드러졌다.

네덜란드에서는 긍정적인 경제상황으로 인해 고용 시장이 활기를 띠었으나 주니어급에서 중간급 인력에 대한 극심한 부족 현상이 있었다. 스위스는 채용 규모에 미미한 변동이 있었을 뿐, 독보적인 고용 활황세를 이어갔다.

영국에서는 브렉시트를 둘러싼 불확실성으로 인해 전문 인력이 이직을 지양하여 고용주들이 인재 확보에 어려움을 겪었다. 한편 기술 산업 분야는 지속적으로 성장하여 적극적인 채용이 있었다.

아프리카 전역에서는 기업들이 전 세계의 모범사례를 도입하여 정부의 국영화 정책을 지원하고자 하여, 글로벌한 비즈니스 경험을 가진 전문 인력에 대한 수요가 급증했다. 중동에서도 정부의 국영화 프로젝트 추진을 위해 현지 인력 고용에 초점을 두었으며, 중동 전 지역에 걸쳐 고용이 증가했다.

동남아시아에선 인도네시아, 필리핀, 태국 그리고 베트남이 급격한 성장세를 보이면서 고용 시장이 활발했다. 이는 외국인 직접투자자와 지속적인 다국적 기업의 유입이 큰 요인으로 작용했다. 반면, 싱가포르와 말레이시아에서는 기업이 소수 정예의 수준 높은 인재 채용을 추구하면서 완만하고 안정적인 고용을 보였다.

일본의 경우, 국내의 기업 모두 국제 경험을 보유한 외국어 능통 인재 확보에 앞다투어 나섰다. 이로 인해 이미 과열된 인재 확보 경쟁이 심화되었다. 전반적으로 전년도에 이어 인력 부족 현상이 지속되었고 2019년도에도 업계를 불문하고 이 같은 현상이 계속될 전망이다.

중국은 2018년 강한 경제 성장세를 보이며 전역에 걸쳐 활발한 고용 활동을 보였다.

호주와 뉴질랜드 고용시장은 지속적인 성장과 완만한 급여 인상률을 보였으나, 오랫동안 기다려온 2019년 임금 인상에 대한 압박이 거세지고 있다.

## KEY TRENDS

### 전 세계적으로 부족함 디지털 기술 전문 인력

디지털 및 IT 전문가에 대한 수요는 전 세계적으로 높은 수준을 유지했으며, 2019년에도 꾸준히 높은 수준을 유지할 것으로 보인다.

호주에서는 여러 산업에 걸쳐 디지털 전환이 이뤄짐에 따라 개발과 디지털 전문가에 대한 수요가 지속적으로

“

2019년에도 우수 인력이 부족한 상황은 지속될 것으로 예상되므로, 우수한 인재를 놓치지 않기 위해서는 채용 절차를 간소화하는 편이 바람직할 것으로 보인다.

”

으로 증가했다. 마찬가지로, 동남아시아에서도 디지털화가 가속화되어 사이버 보안, 빅 데이터, AI 전문가에 대한 수요가 높아졌다.

샌프란시스코에서는 블록체인과 가상화폐 분야가 성장세를 보였다. 머신 러닝과 시를 활용하는 스타트업은 지속적으로 우수 인재를 영입했다. 일본에서는 데이터 활용, AI 개발·도입·인프라와 관련된 직무에 대한 고용이 전 산업에 걸쳐 급격히 증가했다.

중국에서는 첨단 기술 및 디지털 전환 프로젝트 경험을 가진 우수 인재에 대한 수요가 공급을 앞질렀다. 영국 또한 소프트웨어 개발자와 기술자 확보를 위한 기업들 간 경쟁이 치열하여, 성장세를 보이는 기술 산업 분야에서 인재 부족 현상이 문제로 대두되었다.

**리스크 및 컴플라이언스 전문가에 대한 높은 수요**  
은행 및 금융 서비스 분야의 채용은 지역별로 차이가

있었지만 리스크, 컴플라이언스 및 법률 전문가에 대한 수요는 전반적으로 높았다.

영국과 호주에서는 관련 규제가 엄격해짐에 따라 컴플라이언스 및 리스크 전문가에 대한 고용 수요가 높았으며 이러한 경향은 2019년에도 지속될 것으로 예상된다.

2019년에는 영국의 EU 탈퇴가 예정되어 있어, 독일과 아일랜드에서는 리스크, 감사, 컴플라이언스 및 법률 관련 규제 전문가에 대한 수요가 더욱 높아질 전망이다.

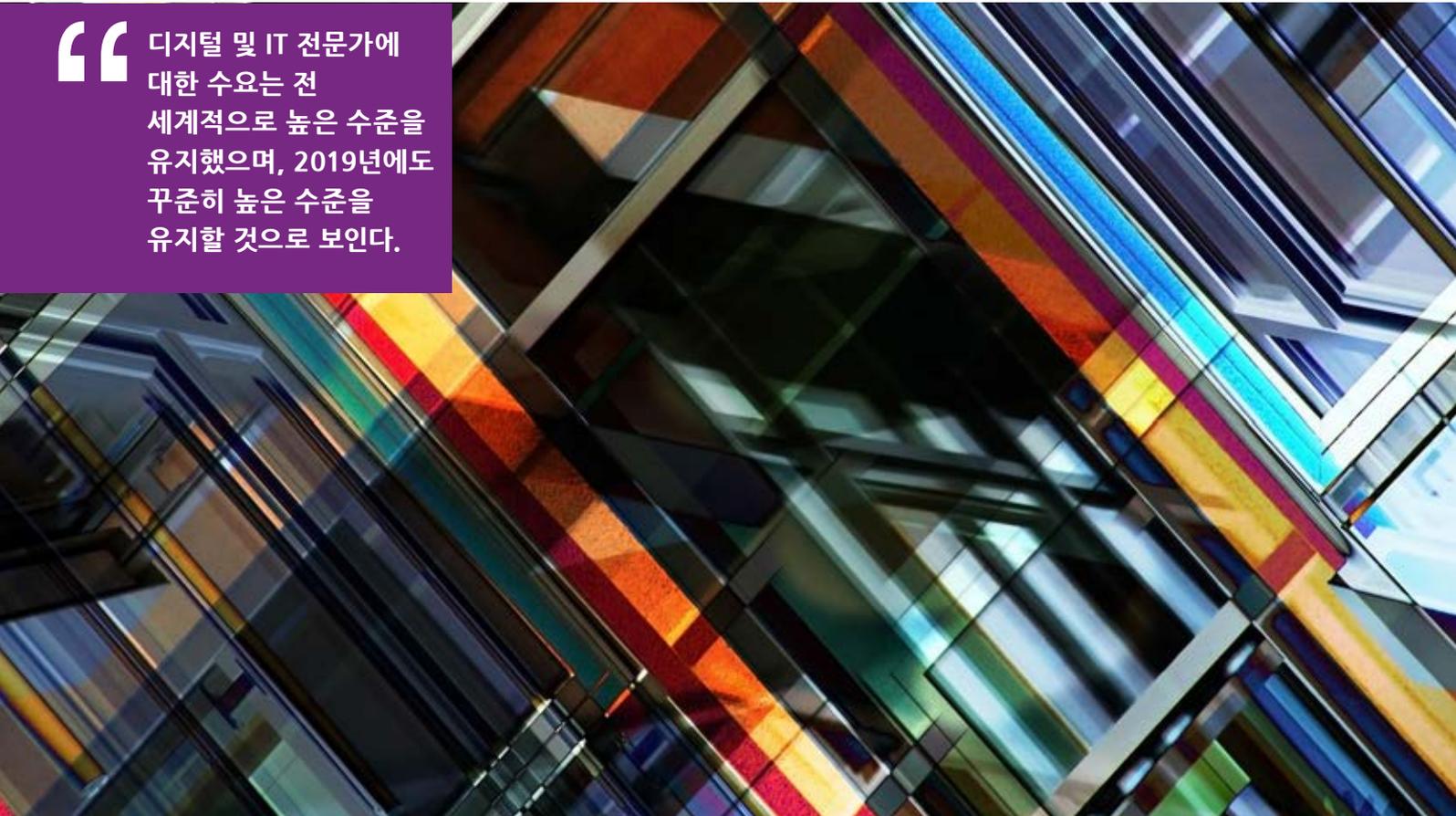
#### 고용주를 위한 조언

2019년에도 인력 부족 현상이 지속될 것으로 예상되므로, 우수 인재 확보에서 경쟁 우위를 선점하기 위해서는 채용 절차를 간소화하는 편이 바람직할 것으로 보인다. 채용 담당자들은 경쟁사와의 차별화를 위

해 면접 시 회사의 경영이념과 전략, 가치관을 인터뷰 단계에서 명확하게 설명할 필요가 있다. 또한 인재 부족으로 어려움을 겪고 있는 분야의 경우에는 직무기술에 완벽히 부합하지 않더라도 융통성을 갖고 적응력과 업무 습득력이 빠른 인재인가를 판단해 적극적으로 채용을 검토하는 것이 좋다.

우수인력 유치를 위해서는 높은 수준의 연봉뿐만 아니라 직무교육과 경력 개발, 복리후생, 유연근무제 및 기업 브랜딩과 같은 요소에도 지속적인 투자가 필요하다.

“ 디지털 및 IT 전문가에 대한 수요는 전 세계적으로 높은 수준을 유지했으며, 2019년에도 꾸준히 높은 수준을 유지할 것으로 보인다.



## SOUTH KOREA

2010년 서울에 설립된 로버트 월터스 코리아는 다국어 구사능력을 갖춘 전문가를 대상으로 다양한 산업 분야의 정규직 채용을 전문으로 하고 있습니다. 최고 역량을 갖춘 지원자에게는 장기적인 커리어 관리를 돕고, 고객사와는 신뢰관계를 형성하여 각 기업이 원하는 인재를 고용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 로버트 월터스 코리아는 회계 및 재무, बैं킹 및 금융 서비스, 제조업, 자동차, 화학, 정보기술, 인사, 리테일 및 소비재, 의료기기, 물류 및 구매 등을 포함하는 모든 산업 부문의 정규직 전문가 채용을 전문으로 하고 있습니다.

“

정부의 일자리 창출 정책에 발맞추어 국내 주요 대기업들 역시 고용 창출을 위해 대규모 투자를 진행하고 있다.

”



## Dean Harrison, Chairman, Robert Walters Korea

미국과 중국 간 무역분쟁 격화, 한국과 미국 간 정책 금리 격차 확대 등의 어려운 여건에서도 2018년 국내 외국인직접투자(FDI)는 역대 최대 수치를 기록했다. 반도체 경기 호황과 소비재, 금융 분야 등의 투자 증가, 북-미 정상회담으로 인한 지정학적 리스크 완화 등으로 외국인 투자가 증가된 것으로 예측되며, 그린필드형 투자 신고액이 높아 국내 생산 증대, 일자리 창출 등으로 연결될 것으로 기대되고 있다. 정부의 일자리 창출 정책에 발맞추어 국내 대기업들 역시 고용 창출을 위해 대규모 투자를 진행하고 있으며, 특히 4차 산업혁명의 중심인 반도체와 인공지능(AI) 분야 신규 채용에 총력을 기울이고 있다.

현 정부의 최저임금 인상과 주 52시간 근로시간 단축 정책은 전체 근로자 임금 체계에도 영향을 미치고 있어 기업들은 인건비 부담 증가 등의 문제에 대한 대응책을 모색하고 있다. 하여, 변화하는 임금체계 및 복리후생 등에 대한 행정업무와 인적자원개발 업무는 물론 CEO 및 경영진의 파트너 역할까지

수행하는 HRBP에 대한 수요는 꾸준히 증가할 것으로 예상된다.

2019년 최저임금이 2018년 7,530원 대비 820원(10.9%) 인상된 8,350원으로 확정되며 인건비 상승과 그에 대한 기업의 이익률 하락의 해결책이 될 수 있는 공장 자동화와 4차 산업 혁명의 기반이 되는 스마트 팩토리가 함께 주목을 받고 있다. 머신비전, 공장자동화 시스템, 산업용 소프트웨어 등 스마트 팩토리와 관련된 기업에서의 채용이 두드러지며 이는 AI와 딥러닝과 같은 전문지식 전문가에 대한 수요 증가로 이어지고 있다.

자율주행차량, 전기차 등 4차 산업혁명 관련 업계가 활황을 누리는 반면 내연기관 자동차 제조업의 경우 글로벌 자동차 제조사들의 저조한 경영 성과 및 국내 공장 철수로 침체되었다. 이에 최저임금 인상, 근로시간 단축 등의 정부 정책에 따른 생산라인 근로자들의 인건비 상승이 겹치며, 고용 위축이 우려되고 있다.

재무, 회계분야에서도 인건비 상승에 대응하여 단순 회계업무를 대행하는 셰어드서비스(Shared Service)를 이용하는 기업이 증가하였고, 이에 단순 회계업무 담당자에 대한 수요는 감소하였다. 외국계 회사의 한국지사에서는 단순 회계업무는 축소하는 반면, 주요 인력인 재무회계 계획 및 분석 담당자에 대한 의존도는 상승하여, 해당 포지션에 대한 수요는 19년에도 계속될 것으로 예상된다.

2017년 정체되었던 소비재 및 유통시장이 다시 움직임을 재기하였다. 중국의 본격적인 사드(고고도 미사일 방어체계, THADD) 보복 완화로 중국인 관광객 수 회복은 물론, 젊은 층의 일본 관광객 급증, K-POP, K-Beauty 등의 영향에 따른 베트남 관광객 수 증가로 면세점, 화장품 업계 매출이 증가하였다. 이에 면세점 영업 및 운영 관리 담당자에 대한 수요는 꾸준히 높은 수준을 유지할 것으로 예상된다.

유통시장의 디지털화로 인터넷 및 모바일 기반 e-commerce(이커머스) 채널 영업 경력자의 채용이 증가하였으며, 이러한 시장의 급성장은 디지털 결제 플랫폼 전문가와 늘어나는 방대한 고객 데이터를 다루는 빅데이터 전문가에 대한 높은 수요로 확대되었다. 빅데이터는 IT, 보험, 자동차 등 거의 모

든 산업에서 타깃 마케팅, 객관적인 수치를 통한 효율성 향상 등을 위해 활용되기에 이들에 대한 채용은 지속적으로 확대될 것으로 예측된다.

한국 채용시장의 경우, 직급과 경력 연차가 낮을수록 고학력자와 영어에 능통한 구직자가 늘어나면서 고급인력이 증가하는 추세이다. 그러나 외국계 기업의 경우 유관 업무 경험이 전무한 신입을 채용하는 경우는 드물기에, 대학 졸업생들의 외국계 취업 문턱의 체감온도는 더욱 높게 느껴질 수 있다. 또한 단순한 영어 의사소통 능력은 더 이상 큰 경쟁력이 될 수 없기에, 커뮤니케이션 능력, 문제 해결력, 글로벌 환경에서의 문화 적응 능력 등의 소프트 스킬(Soft Skill)이 중요시되고 있다. 나이와 연차보다는 프로젝트 경험 등의 실무 경력 등을 중요시하고 있으며, 이는 IT, 재무, 회계 등 여러 분야에서 공통적으로 보이는 추세이다.

# OVERVIEW



## 68%

직장인 68%, 언제나 좋은 기회가 주어진다면  
이직 의향 있다

## 뱅킹 및 금융 서비스

2018년 고용 수치 면에서 신입사원에서 지사장까지 모든 레벨의 고용이 안정적이었다. 특히 재보험과 보험 중개를 포함한 보험 분야에서 최고위급 경영진 고용이 상당히 증가했다.

생명보험 분야는 한국 생명보험 시장의 과도한 통합으로 인해 고용이 감소했다. 그럼에도 ASA 자격증을 보유한 3~8년 경력의 보험계리사에 대한 채용 수요는 높으며 이러한 추세는 2019년까지 이어질 것으로

보인다. 국내의 생명보험사는 2019년에도 지속적으로 새로운 국제회계기준(IFRS)을 도입·시행할 예정이기 때문에 이들 IFRS 전문 보험 계리사에 대한 수요는 꾸준히 높을 것으로 예상되며, 이직자의 경우 평균 15%의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

투자은행, 사모펀드 및 자산운용 부문은 외국계 은행 및 보험사의 잇따른 철수로부터 회복하기 시작했다. 주요 외국 투자 은행이 다시 활기를 되찾으면서 대체 자산관리 및 인프라 부문이 크게 성장하고 있다. 한국 기업의 유럽 및 북미 자산 매입이 더욱 활발해지며, 사회기반시설 및 부동산에 대한 지식을 보유한 기업금융 중간관리자에 대한 수요는 2019년에도 계속될 것으로 예측된다.

정부가 지원하는 벤처캐피털을 통해 한국은 스타트업 허브가 되었고 핀테크, 블록체인, 가상화폐 산업은 2018년 크게 성장했다. 그러나 정부의 강한 규제와 함께 지난 몇 년 동안 상승세를 보였던 ICO 시장의 해외 이탈로 인해 2018년 후반에는 업계의 성장세가 둔화되었다. 2019년에는 기관 자금 및 기업이 가상화폐 시장에 진입할 것으로 예상되어 새로운 가상화폐 관련 투자은행, 특히 디지털 자산관리 서비스와 관련된 부문이 강세를 보일 것으로 예측된다. 금융 서비스 경력 보유자들이 시장에 진입하고 있으며, 이직 시 평균 20%의 연봉 인상을 받고 있다.

## 재무 및 회계

FTA의 영향으로 시장이 더욱 개방되면서 외국기업의 한국 진출은 점점 늘어나고 있다. 미국과 중국 간

벌어지는 무역 갈등과 미국 법인세 인하 등의 요소에도 불구하고 2018년도 FDI(외국인 직접투자)는 사상 최고를 기록했다. 한국 지사를 설립할 시 나라마다 다른 세법으로 인하여 재무/회계 전문가와 세무 지식을 갖춘 세무전문가를 먼저 찾는 경향이 있으며, 특히 세무전문가는 타직종에 비해 주니어 레벨부터 시니어 레벨까지(3~15년) 폭넓게 수요가 많은 편이다. 한국회계기준(K GAAP)에 대한 깊은 지식을 보유하고 본사에 영어로 보고를 할 수 있을 수준의 영어 구사가 가능한 한국공인회계사(KICPA) 자격증 보유자를 광범위하게 우대하는 편으로 특히 KGAAP을 국제회계기준(IFRS)이나 미국회계기준(USGAAP)에 적용해본 경력이 있는 구직자의 인기는 매우 높다.

외상매입계정(Account Payable) 등 단순, 일반 회계 업무를 위한 포지션은 인건비 상승과 전자업무 처리를 통해 행정업무가 자동화됨에 따라 셰어드서비스(Shared Service)를 이용하는 기업이 증가하여 점점 그 수요가 줄고 있으며 이 추세는 앞으로도 지속될 것으로 보인다. 셰어드서비스는 인도, 필리핀, 중국 등 인건비가 낮은 나라에서 단순 회계 업무를 대신하는 시스템으로, 이에 외국계 회사의 한국지사에는 주요 인력(Key person)만 남기는 추세로 바뀌어, 재무회계 계획 및 분석을 중점적으로 담당하는 포지션에 대한 니즈는 19년도 계속 증가할 것으로 예상된다.

한편, 회계업무를 백그라운드로 하여 CEO와 비즈니스 파트너링(Business Partnering, BP) 할 수 있는 CFO에 대한 수요는 꾸준히 지속되고 있으며, 이에 우수한 영어실력을 가진 10~15년 차의 시니어 레벨의 CPA 보유자는 이직 시 10~15% 이상의 긍정적인

인 연봉 인상을 기대할 수 있다. CPA 보유, 높은 수준의 영어 구사 등 조건을 갖춘 시니어 레벨의 인재풀이 넓지 않기 때문에 능력만 갖추고 있다면 기업에서는 나이와 연차를 많이 따지지 않는 추세로 젊은 5~10년 차의 BP도 증가하고 있는 상황이다.

## 인사관리

급여, 보상 및 승진 등의 행정업무와 직원 교육 등의 인적자원개발 업무를 담당하던 과거의 인사직무에서 한 단계 발전하여 CEO 및 경영진의 파트너 역할을 수행하여 산업 내 HR 트렌드를 파악하여 전달, 조직을 발전시키고, 사내의 문제점과 전반적인 분위기를 파악하여 회사의 분위기를 긍정적으로 바꿀 수 있는 전략을 수립, 수행할 수 있는 HRBP에 대한 수요가 높다. 역시 기업에서는 나이와 연차를 많이 따지지 않는 추세로 젊은 5~10년 차의 HRBP도 증가하고 있는 상황이기에, 이들은 이직 시 15% 정도의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

직급과 경력 연차가 낮을수록 고학력자와 영어에 능통한 구직자가 늘어나면서 고급인력은 증가하는 추세이나, 외국계 기업의 경우 2~3년 경력 이하의 신입을 채용하는 경우는 극히 드물고 대기업 및 중소기업에서의 업무 유경력자를 선호하므로, 졸업생들의 외국계 취업 문턱의 체감온도는 더욱 높게 느껴질 수 있다. 주니어 레벨의 경우 수요보다 공급이 많아 구직자가 많은 상황이기에 고스펙임에도 불구하고 이직 시 연봉 인상 협상은 쉽지 않은 상황이다.

## 정보기술

정부의 주 52시간 근무제 시행은 IT 업계의 인재 확보 경쟁을 심화시켰으며, 앞으로도 이러한 추세가 가속화될 것으로 보인다.

한국 고용시장은 초과근무가 많고 업무환경이 좋지 않다는 인식이 많았으나, 우수 인력 부족 현상이 심화되면서 업무시간 단축, 주 3일 재택근무 허용, 명확한 실적 평가 및 급여 체계 도입 등 엔지니어의 근무 환경이 개선되고 있다. 개발자에 대한 대중의 변화된 인식을 보면, 한국 IT업계가 미국이나 유럽 같은 선진국의 근무 환경을 어느 정도 도입하고 있다는 것을 알 수 있다.



“

**향후 고용시장에서  
유망할 것으로 전망되는  
부문으로는 게임,  
블록체인과 빅데이터를  
꼽을 수 있다.**

다른 눈에 띄는 변화는 출신학교에 대한 기업의 차별이나 선호도가 감소하고 있다는 점이다. 과거 기업들은 SKY(서울대, 고려대, 연세대)와 카이스트 등 주요 명문대 졸업생을 선호하였으나 최근에는 그 외 대학 졸업생 및 외국인의 채용도 증가하는 추세이다. 다양한 배경을 가진 개발자들에게 기회가 주어지고 있으며, 채용 시 어떤 학교에 다녔느냐 보다 어떤 프로젝트에 참여했는지를 중요시하는 경향이 강해지고 있다.

향후 고용시장에서 유망할 것으로 전망되는 부문으로는 게임, 블록체인과 빅데이터를 꼽을 수 있으며, 유니티 등의 게임엔진과 자바 C++ 및 파이썬(Python) 등 기술에 대한 역량이 뛰어난 개발자들은 이직 시 10% 수준의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

데이터 중심 시대에 접어들면서 수요가 가장 높은 분야 중 하나는 빅데이터 전문가이다. IT, 보험, 자동차 등 거의 모든 산업에서 비용 절감, 타겟 마케팅, 객관성을 통한 효율성 향상과 같은 다양한 이유로 빅데

이터를 활용하고 있으며, 그에 따라 빅데이터 전문가에 대한 수요가 급속히 증가하고 있다. 온라인 및 모바일 소매 시장은 그 성장 속도가 매우 빨라 큰 폭으로 증가하는 고객 데이터 양에 대응하기 위한 빅데이터 전문가에 대한 수요가 높다. 특히 전자 상거래 소비자를 대상으로 하는 이커머스 기업에서는 방대한 양의 데이터를 어떻게 분석하여 활용하는지에 따라 경쟁력이 강화되기 때문에 그 니즈가 더 강한 추세이다. 고객의 국적, 성별, 연령대, 선호하는 배송 방법, 자주 방문하는 쇼핑 카테고리 등의 정보를 가지고 그 수요를 예측하여 고객의 재방문율과 구매율을 높일 수 있기 때문이다.

모든 산업이 소프트웨어 중심으로 변화하고 있으며 소프트웨어가 사용자 경험을 변화·향상시키고 있다. 따라서 숙련된 소프트웨어 엔지니어, 특히 프론트엔드와 백엔드 엔지니어, 그리고 모바일 및 머신러닝 전문가, 빅데이터 엔지니어에 대한 채용 수요는 매우 높아 이들은 이직 시 최소 10% 이상의 연봉 인상을 기대할 수 있다.



**공장자동화 시스템, 산업용 소프트웨어 등 스마트 팩토리와 관련된 기업에서의 채용이 두드러지고 있다.**

## 영업 및 마케팅

### 자동차

본격화된 4차 산업혁명의 영향에 따라 Control Unit, Connector, ADAS, 배터리, 소프트웨어 플랫폼 등 전기차와 자율주행차량(Autonomous Driving)관련 전자제품군에 대한 글로벌 기업들의 지속적인 투자와 제품 개발이 이어지고 있으며 이는 활발한 채용으로 이어지고 있다.

국내 자동차 제조사들의 전기차/자율주행 사업 부문 확장과 고고도 미사일 방어체계(THAAD, 사드) 배치에 따른 중국의 경제 보복 여파가 완화됨에 따라 작년 중국 수출에 타격을 입었던 자동차 설비 시설 산업 군이 다시 활성화되어 그 규모를 확장하고 있다. 이에 따른 자동차 산업군 인력에 대한 수요 증가로 우수 인재 확보 및 인적자원 관리의 필요성이 강

조되고 있으며, 핵심 기술인 자율주행차량의 하드웨어, 소프트웨어, 인프라스트럭처 관련 영업, 기술, 서비스 직군 전문가(3~10년 차의 실무자)는 이직 시 최소 평균 20~30%의 임금 인상을 기대할 수 있을 것으로 예상된다. 현장 실무 경험이 풍부한 3~10년 차 소프트웨어 엔지니어의 경우, 그 인력 수요에 비해 인재가 부족한 상황으로 이직 시 타 직종에 비해 더 많은 선택지와 최소 10~20% 이상의 임금 인상을 기대할 수 있다.

자율주행차량, 전기차 등 4차 산업혁명 관련 분야의 인재 니즈가 증가한 반면, 내연기관 자동차 제조업의 경우 글로벌 자동차 제조사들의 저조한 경영 성과에 따라 생산기술, 생산관리 등 제조기반 엔지니어와 해당 관리자의 수요가 낮아지는 추세이다. 전체적으로 침체되어 있는 업계 상황에 최저임금 인상, 근로시간 단축 등의 정부 정책에 따른 생산라인 근로자들의 인건비 상승이 겹치며, 해당 근로자의 평균 연봉 하락

은 물론, 몇몇 업체에서는 고용 위축과 함께 구조조정도 감행하는 추세이다.

### 산업

2018년도 최저임금 인상이 화두에 오르며 공장 자동화와 그 시장규모가 함께 주목을 받고 있다.

2019년 최저임금이 2018년 7,530원 대비 820원(10.9%) 인상된 8,350원으로 확정되며 인건비 상승과 그에 대한 기업의 이익률 하락에 대한 해결책이 될 수 있는 공장 자동화와 4차 산업 혁명의 기반이 되는 스마트 팩토리가 주목받고 있다.

특히, 머신비전, 공장자동화 시스템, 모션컨트롤 & 로봇 센서, 산업용 소프트웨어 등 스마트 팩토리와 관련된 기업에서의 채용이 두드러지고 있는 추세가 가속화되며 기업에서는 4차 산업의 핵심 기술인 AI와 딥러닝과 같은 전문지식을 필요로 하고 있다. 해외 지사 및 관련 글로벌 인재와 의사소통할 수 있는 우수한 외국어 실력을 보유한 전문 인력 부족으로 인해, 유창한 영어 능력을 가진 전문 엔지니어의 경우 이직 시 일정 수준 이상의 연봉 인상을 기대할 수 있을 것으로 보인다. 아울러, 엔지니어링 배경을 가진 기술 영업직에 대한 수요는 지속적으로 증가 추세를 보이며, 과거보다 높은 수준의 영어 커뮤니케이션 능력을 요구하고 있다.

작년에 이어 2018년 역시 전기-전자 제조분야에서 가장 두드러진 것은 반도체 분야이다. 지난해부터 이어진 메모리 반도체 시장의 호황은 인접한 장비회사와 전기 전자 관련 부품회사의 활발한 채용으로 이어졌으며, 전기차와 자율주행차량에 대한 지속적인 투자가 이어짐에 따라 ADAS와 배터리 분야의 제조 기업들은 기술적 개발과 동시에 우수한 인적자원 확보를 위해 노력하고 있다.

### 의료기기 & 화학

의료기기 업계는 호조를 누렸으며 특히 바이오산업의 성장세가 뚜렷했다. 국내 바이오산업의 급속 성장으로 관련 분석기기, 진단 등의 시장이 확대되어 임상전문 기업, 의료기기 산업의 성장이 두드러졌으며, 이에 영업, 서비스 등의 일반 직군 채용이 증가하였다. 국내 시장의 확대로 한국에 신규로 진출하는 외국계 바이오 기업이 증가하는 추세로 2019년도에

는 기존의 제약과 의료 기기 제조업보다는 생명과학과 연관된 바이오산업의 채용 증가가 두드러질 것으로 보인다.

화학 업계에서는 전반적으로 기술적인 지식을 요구하는 포지션의 채용 증가로, 일반적인 제품 영업이 아닌 기술영업(Technical Sales), 기술 지원(Technical Support) 등 전문적인 지식을 요하는 포지션이 늘었다. 내부 조직 개편으로 매트릭스화 되는 회사들이 많아지면서 APAC 과 직접 커뮤니케이션을 해야 하는 경우가 많아 우수한 영어 실력을 갖춘 기술 담당자의 수요는 꾸준히 높은 수준을 유지하고 있으나, 산업 내 5-8년 차의 전문가 부족으로 해당 직군의 영어 능통자는 평균 10~15% 이상의 연봉 협상을 기대할 수 있는 것으로 나타났다.

이 외에, 생활화학제품 및 화학물질 관련 규제 강화 및 높아진 국민인식으로 연구개발부터 허가까지 모든 과정을 규정에 어긋나지 않게 관리하는 3~8년 차의 허가 담당 전문가(Regulatory Affairs Specialist)에 대한 수요가 지속적으로 늘어나고 있다.

### 소비재 및 소매유통

2018년에도 꾸준히 FDI(외국인 직접투자) 기업이 증가함에 따라 신규 인력 채용이 활발했다. 국내에서 총판 대리점(distributor) 계약 형식을 통해 운영하던 외국기업들 중 공식적으로 국내 진출을 모색하는 기업 역시 증가하였으며, 이에 따라 현지 법인 설립 경험이 있는 전문가 채용이 증가했다. 인력 채용부터 대리점 계약 및 관계 설정 등 설립 과정을 함께 할 수 있고, 작은 조직에서 독립적으로 일할 수 있으며, 해외 지사에 직접 보고 할 수 있는 유창한 수준의 영어 능력을 갖춘 실무형 전문가에 대한 수요가 높은 것으로 나타났다. 이들 외국계 기업의 경우, 업무 관련 자격증, 어학능력뿐 아니라 커뮤니케이션 능력, 문화 적응 능력 등의 소프트 스킬을 중시하는 것을 확인할 수 있었고, 이런 경력을 두루 갖춘 전문가는 이직 시 평균 20% 내외의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

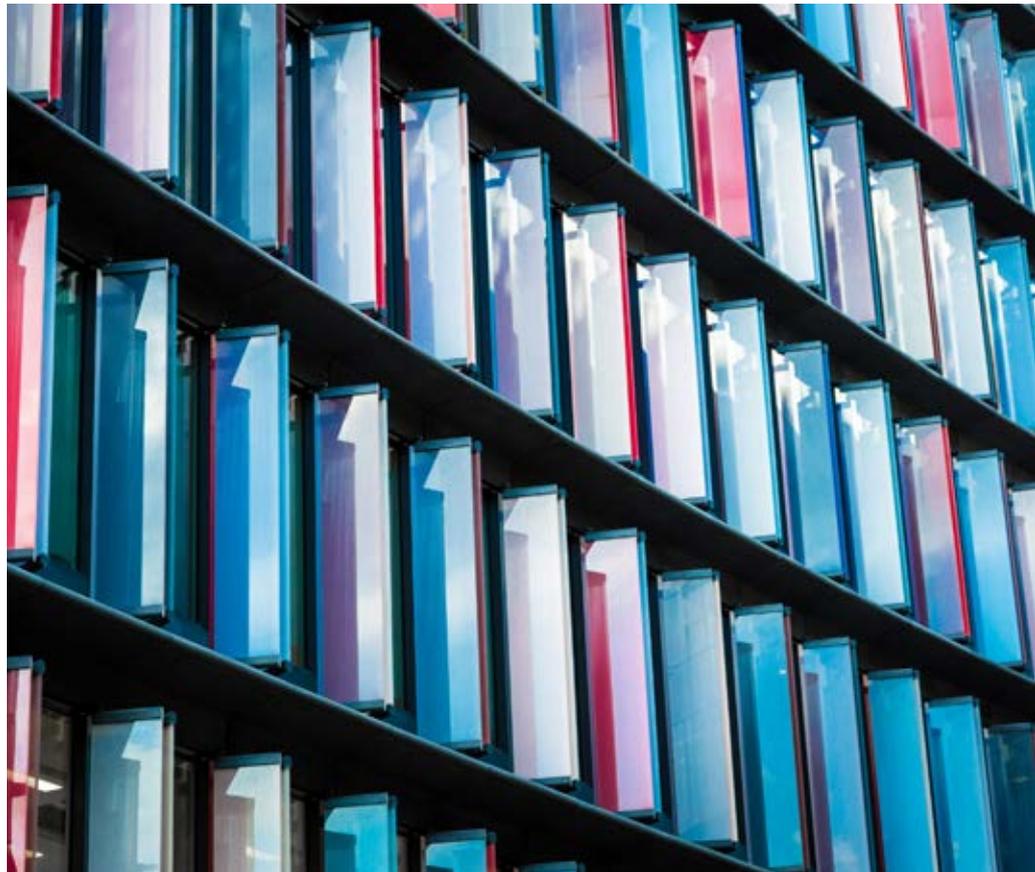
빠르게 변화하는 한국 소비 트렌드에 맞추어 15년 내외 경력의 젊은 실무형 리더를 찾는 외국계 기업이 증가했으며, 영업 혹은 마케팅 경력 외에 회계, 인사 등 전반적인 회사 운영에 대한 다양한 업무 경험자를 선호하는 추세가 이어졌다. 이는 2019년에도 계속될

것으로 예상되어, 이들 전문가는 이직 시 일정 수준의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

꾸준한 인터넷 및 모바일 기반 전자상거래의 활성화로 e-commerce(이커머스) 채널 영업 경력자의 채용이 증가했으나, 이는 이전에 없던 새로운 플랫폼이기에 채용 수요 대비 전문 인력의 수가 낮은 상황이다. 하여 좋은 역량을 갖춘 이커머스 전문가 채용, 관리 및 유지에 대한 필요성이 강조되고 있어, 유창한 영어 구사력을 갖춘 이커머스 영업 전문가는 이직 시 평균 20% 이상의 연봉 인상을 기대할 수 있다. 온라인이 핵심 유통 채널이 되어 소비자들이 온라인 시장으로 옮겨가는 추세가 지속되며, 회사의 공식 웹사이트 관리자와 오픈마켓 채널의 영업 관리 담당자 역시 그 수요가 꾸준할 것으로 예상된다.

국내 면세시장의 경우, 소수가 독점하던 업계에 신규 사업자가 대폭 늘어나고, 중국의 고고도 미사일 방어 체계(THAAD, 사드) 여파로 방한이 중단된 중국인

단체 관광객 대신, 한국에서 물건을 사 중국에 파는 보따리상 '다이공' 싸움이 쇼핑에 나서면서 폭풍 성장을 이뤘다. 이에 따라 화장품 및 명품 업계에서는 면세점 영업 및 운영 관리 담당자에 대한 채용 건이 꾸준히 늘어나고 있으며, 이러한 추세는 2019년에도 이어질 것으로 보인다.



# 서울

## 재무 및 회계 뱅킹 및 금융 서비스

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
계리사 - 애널리스트	7600 - 9200	<b>7600 - 9200</b>
계리사 - 이사	16500 - 19000	<b>16500 - 19000</b>
계리사 - 관리자	10000 - 12000	<b>10000 - 12000</b>
회계 감사자 - 애널리스트	6200 - 6500	<b>6200 - 6500</b>
회계 감사자 - 이사	16500 - 22500	<b>16500 - 22500</b>
회계 감사자 - 관리자	9200 - 12800	<b>9200 - 12800</b>
재정 관리자 & 세무자 - 애널리스트	6500 - 8000	<b>6500 - 8000</b>
재정 관리자 & 세무자 - 이사	14000 - 19000	<b>14000 - 19000</b>
재정 관리자 & 세무자 - 관리자	8500 - 10500	<b>8500 - 10500</b>
금융경영 보고자 - 애널리스트	6000 - 7500	<b>6000 - 7500</b>
금융경영 보고자 - 이사	11500 - 14000	<b>11500 - 14000</b>
금융경영 보고자 - 관리자	8000 - 9500	<b>8000 - 9500</b>
시장 / 신용 / 운영 관리자 - 애널리스트	6500 - 8000	<b>6500 - 8000</b>
시장 / 신용 / 운영 관리자 - 이사	15000 - 21000	<b>15000 - 21000</b>
시장 / 신용 / 운영 관리자 - 관리자	8000 - 9500	<b>8000 - 9500</b>
미들오피스 & 트레이딩 지원자 - 애널리스트	6000 - 7500	<b>6000 - 7500</b>
미들오피스 & 트레이딩 지원자 - 이사	11800 - 15000	<b>11800 - 15000</b>
미들 오피스 & 트레이딩 지원자 - 관리자	7000 - 9000	<b>7000 - 9000</b>
제품 관리자 - 애널리스트	5300 - 6800	<b>5300 - 6800</b>
제품 관리자 - 이사	13000 - 16500	<b>13000 - 16500</b>
제품 관리자 - 관리자	8700 - 11000	<b>8700 - 11000</b>
회계 정산자 - 애널리스트	6000 - 7300	<b>6000 - 7300</b>
회계 정산자 - 이사	11500 - 16500	<b>11500 - 16500</b>
회계 정산자 - 관리자	8000 - 9600	<b>8000 - 9600</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# 서울

## 재무 및 회계 상업 & 공업

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
최고 재무 책임자	16000 - 22000	<b>16000 - 22000</b>
여신 관리자	5000 - 7000	<b>5000 - 7000</b>
재무 관리자 (대기업)	9000 - 12000	<b>10000 - 13000</b>
재무 관리자 (중소기업)	8000 - 10000	<b>8000 - 10000</b>
재무 이사 (대기업)	14000 - 17000	<b>14000 - 18000</b>
재무 이사 (중소기업)	14000 - 18000	<b>14000 - 18000</b>
재무 담당자	7000 - 9000	<b>7000 - 9000</b>
재무 분석 담당자	5000 - 7000	<b>5000 - 7000</b>
재무 설계 / 분석 담당자	7000 - 9000	<b>7000 - 10000</b>
내부 감사 관리자	7000 - 10000	<b>7000 - 10000</b>
내부 회계 감사자	5000 - 7500	<b>5000 - 7500</b>
선임 회계사	5500 - 6000	<b>5500 - 6000</b>
선임 재무 분석 담당자	7000 - 8000	<b>7000 - 8000</b>
세무 회계사	5000 - 6000	<b>5000 - 6000</b>
세무 담당자	7000 - 9000	<b>7000 - 10000</b>
투자 담당자	7000 - 9000	<b>7000 - 10000</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# 서울

## 인사관리

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
급여 & 직원 복지 담당 관리자	5500 - 7000	<b>5500 - 7000</b>
인사 총괄 이사	12000 - 16000	<b>12000 - 18000</b>
인사 관리자 / 비즈니스 파트너	7500 - 10000	<b>7000 - 10000</b>
인사부 선임 담당자	5000 - 7000	<b>5500 - 8000</b>
인사 전문가 / 담당자	5000 - 7000	<b>5500 - 7000</b>
인사 사무직	3500 - 4000	<b>3500 - 4500</b>
채용 관리자	6000 - 8500	<b>5500 - 7500</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# 서울

## 정보기술

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
CTO / CIO	10000 - 18000	<b>10000 - 20000</b>
클라우드 아키텍처	8000 - 11000	<b>8000 - 12000</b>
고객 서비스 담당자	4500 - 7500	<b>5000 - 7500</b>
기술 영업지원 담당자	4500 - 7500	<b>5000 - 7500</b>
프리 세일즈 엔지니어	7000 - 10000	<b>7000 - 10000</b>
프로젝트 관리자	7000 - 11000	<b>7000 - 12000</b>
소프트웨어 개발자	5000 - 9000	<b>5000 - 12000</b>
솔루션 아키텍처	8000 - 11000	<b>8000 - 12000</b>
시스템 엔지니어	7000 - 10000	<b>7000 - 10000</b>
기술지원 담당자	4500 - 7500	<b>5000 - 7500</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# 서울

## 정보기술

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
Software Developer - Front-End	3500 - 7500	<b>3500 - 8000</b>
Software Developer - Back-End	4500 - 12000	<b>4500 - 12000</b>
Software Developer - Mobile Applications (Android)	4000 - 8000	<b>4000 - 9000</b>
Software Developer - Mobile Applications (iOS)	4000 - 9000	<b>4000 - 9000</b>
Gameplay Engineer	4000 - 8500	<b>4500 - 9000</b>
Game Engine Programmer	4500 - 9000	<b>4500 - 10000</b>
Blockchain Developer		<b>5000 - 15000</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# 서울

## 영업 및 마케팅

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
자동차		
지사장 - 소기업	10000 - 15000	<b>10000 - 15000</b>
지사장 - 중견기업	13000 - 20000	<b>15000 - 25000</b>
주니어 애플리케이션 엔지니어	5000 - 7000	<b>4500 - 6500</b>
시니어 애플리케이션 엔지니어	7000 - 9000	<b>7000 - 10000</b>
연구개발 연구원	4000 - 6000	<b>5000 - 7000</b>
연구개발 관리자	6000 - 8000	<b>6500 - 9500</b>
품질 관리자	5000 - 7000	<b>6000 - 8000</b>
품질 엔지니어	5000 - 7000	<b>5000 - 7000</b>
생산기술 관리자	5000 - 7000	<b>6000 - 8000</b>
공장장	8000 - 10000	<b>9000 - 12000</b>
영업 이사	10000 - 14000	<b>9000 - 12000</b>
영업 관리자	5500 - 8000	<b>7000 - 9000</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# 서울

## 영업 및 마케팅

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
<b>산업</b>		
고객 관리자	8000 - 10000	<b>8000 - 10000</b>
사업 개발 관리자	7500 - 10000	<b>7500 - 10000</b>
지사장 - 중견기업	16000 - 23000	<b>16000 - 24000</b>
지사장 - 소기업	13500 - 16000	<b>13500 - 16000</b>
마케팅 관리자	5500 - 7000	<b>5500 - 7000</b>
프로젝트 관리자	7000 - 8000	<b>7000 - 8000</b>
영업 이사	9500 - 13500	<b>9500 - 13500</b>
영업 엔지니어	4000 - 5500	<b>4000 - 5500</b>
영업 관리자	5500 - 8000	<b>5500 - 8000</b>
서비스 엔지니어	4500 - 6000	<b>4500 - 6000</b>
서비스 관리자	7000 - 9000	<b>6000 - 9000</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# 서울

## 영업 및 마케팅

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
반도체		
주니어 애플리케이션 엔지니어	6000 - 7000	<b>6000 - 8000</b>
시니어 애플리케이션 엔지니어	7000 - 9000	<b>8000 - 11000</b>
연구개발 연구원	5000 - 7000	<b>6000 - 8000</b>
연구개발 관리자	8000 - 9000	<b>8000 - 10000</b>
지사장 - 소기업	10000 - 12000	<b>10000 - 15000</b>
지사장 - 중견기업	15000 - 20000	<b>15000 - 25000</b>
품질 엔지니어	4000 - 6000	<b>5000 - 7000</b>
품질 관리자	5000 - 8000	<b>7000 - 10000</b>
영업 이사	8000 - 12000	<b>8000 - 12000</b>
영업 관리자	5500 - 8000	<b>6000 - 9000</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# 서울

## 영업 및 마케팅

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
<b>화학</b>		
지사장	15000 - 19000	<b>14000 - 19000</b>
사업개발 관리자	6500 - 10000	<b>6500 - 10000</b>
마케팅 담당자	5000 - 7500	<b>5000 - 8000</b>
연구원	6000 - 9000	<b>6000 - 9000</b>
연구개발 이사	13000 - 16000	<b>12000 - 17000</b>
연구개발 관리자	9000 - 13000	<b>9000 - 13000</b>
기술 서포트 / 개발자	4000 - 8000	<b>4000 - 10000</b>
영업 이사	9000 - 14000	<b>9000 - 15000</b>
영업 관리자	8000 - 9000	<b>8000 - 10000</b>
영업 담당자	5000 - 8000	<b>5000 - 8000</b>
<b>헬스케어</b>		
지사장	13000 - 19000	<b>10000 - 19000</b>
마케팅 관리자	6000 - 8000	<b>5000 - 8000</b>
제품 관리자	4500 - 6000	<b>4500 - 6000</b>
연구개발 이사	9000 - 15000	<b>9000 - 15000</b>
연구개발 관리자	6500 - 11000	<b>6500 - 11000</b>
허가담당 관리자	7000 - 11000	<b>7000 - 12000</b>
허가 담당자	5000 - 7000	<b>4000 - 7000</b>
연구원	5000 - 9000	<b>5000 - 9000</b>
영업 이사	8000 - 15000	<b>8000 - 15000</b>
영업 관리자	6000 - 8000	<b>6000 - 8000</b>
영업 담당자	4500 - 6000	<b>4500 - 6000</b>
서비스 이사	8500 - 12000	<b>8000 - 12000</b>
서비스 엔지니어	4000 - 7500	<b>4000 - 7500</b>
서비스 관리자	6500 - 8500	<b>6500 - 8500</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# 서울

## 영업 및 마케팅

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
기술		
고객 관리자	5000 - 8000	<b>5000 - 8000</b>
사업 개발 관리자	6000 - 9000	<b>6000 - 12000</b>
영업 관리자	5000 - 8000	<b>7000 - 12000</b>
지사장 - 중견기업	17000 - 27500	<b>17000 - 27500</b>
지사장 - 소기업	13000 - 16000	<b>13000 - 16000</b>
주요 고객 관리자	8000 - 10000	<b>8000 - 10000</b>
마케팅 이사	8000 - 12000	<b>8000 - 17500</b>
영업 이사	10000 - 16000	<b>10000 - 17500</b>
영업 관리자	10000 - 12000	<b>8000 - 13000</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# 서울

## 영업 및 마케팅

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2018	2019
<b>소비재 &amp; 소매</b>		
지사장 - 중소기업	15000 - 20000	<b>15000 - 20000</b>
디지털 마케팅 관리자	5000 - 7500	<b>5000 - 7500</b>
이커머스 관리자	4000 - 5500	<b>4500 - 7500</b>
주요 고객 관리자	5000 - 7500	<b>6000 - 7500</b>
마케팅 관리자	8000 - 10500	<b>8000 - 10500</b>
머천다이징 관리자	4000 - 6000	<b>5000 - 6500</b>
비주얼 머천다이징 관리자	4000 - 5500	<b>4500 - 6000</b>
영업 관리 책임자	9000 - 11500	<b>9000 - 12000</b>
브랜드 제품 관리자	5000 - 7500	<b>5000 - 7500</b>
트레이드 마케팅 관리자	5000 - 6500	<b>5000 - 7500</b>
소매 담당 이사	10000 - 13000	<b>10000 - 13000</b>
소매 담당 관리자	7500 - 10000	<b>7500 - 10000</b>
영업 총괄 이사	11500 - 14500	<b>11000 - 14500</b>

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

# CONTACT US

## 로버트 월터스 코리아

서울시 중구 을지로 5길 26  
센터원 빌딩 동관 21층  
04539

T: +82 (0)2 6454 7000

F: +82 (0)2 6454 7099

E: [seoul@robertwalters.co.kr](mailto:seoul@robertwalters.co.kr)

# ABOUT ROBERT WALTERS

## 로버트 월터스 그룹 소개

로버트 월터스는 글로벌 전문가 채용 컨설팅 기업입니다. 지난 33년간의 성장을 통해 현재 런던 본사가 소재한 유럽 및 전 세계 5대륙 29개국에 4,100여 명 이상의 임직원이 근무하고 있습니다. 이러한 비약적인 발전은 임직원들의 노고를 바탕으로 이뤄졌습니다. 로버트 월터스는 세계 유수의 투자은행, 다국적 기업, 혁신적 중소기업 등의 기업 고객에게 전문 인력 채용 서비스를 제공합니다. 수많은 기업이 로버트 월터스를 통해 최고의 자질을 갖춘 전문가를 찾고 있습니다. 전문직 구직자 역시 정규직, 계약직 및 임시직 등 고용 형태와 상관없이 가장 적합한 일자리를 찾기 위해 로버트 월터스를 찾고 있습니다.

## 기업 브랜드 가치

로버트 월터스는 전 세계 기업이 우수한 인재를 필요로 할 때 가장 먼저 떠올리는 세계 최고의 채용 컨설팅 업체가 되고자 합니다. 단순한 외형성장이 아닌 양질의 서비스를 바탕으로 경쟁사와 명확한 차별화를 이뤄내는 것이 궁극적인 목표입니다. 고품질 서비스, 청렴성, 팀워크는 로버트 월터스의 핵심가치입니다. 런던의 첫 오피스를 시작으로 29개국으로 뻗어 나가기까지, 로버트 월터스만의 팀 기반 수익구조를 통해 고객사와 구직자를 최우선에 둘 수 있었습니다.

## 채용 전문 분야

- 재무 및 회계
- बैं킹 및 금융 서비스
- 공업
- 인사관리
- 법률
- 영업 및 마케팅
- 비서 및 사무 보조
- 공급망 관리 및 구매
- 정보기술
- 채용 아웃소싱

## 서비스

### 전문분야 인재 채용

세계 유수의 글로벌 기업을 비롯하여 중소기업과 스타트업 기업에 이르기까지 다양한 기업의 정규직 인재 채용을 담당하고 있습니다. 재무 및 회계, बैं킹 및 금융 서비스, 공업, 인사관리, 정보기술, 법률, 영업 및 마케팅, 비서 및 사무 보조, 공급망 관리 및 구매 등 폭 넓은 전문분야에 대한 채용 서비스를 제공합니다.

AUSTRALIA  
BELGIUM  
BRAZIL  
CANADA  
CHILE  
CHINA  
FRANCE  
GERMANY  
HONG KONG  
INDIA  
INDONESIA  
IRELAND  
JAPAN  
LUXEMBOURG  
MALAYSIA  
NETHERLANDS  
NEW ZEALAND  
PHILIPPINES  
PORTUGAL  
SINGAPORE  
SOUTH AFRICA  
SOUTH KOREA  
SPAIN  
SWITZERLAND  
TAIWAN  
THAILAND  
UAE  
UK  
USA  
VIETNAM