

연봉 조사 2018

대한민국

“

지난 32년간, 로버트 월터스 그룹은 우수한 인재를 찾고 업계에서 신뢰할 수 있는 기업으로 성장하며 세계 최고의 역량을 갖춘 전문가들의 장기적인 커리어 관리를 지원하고 있습니다.

”

WELCOME TO ROBERT WALTERS

글로벌 전문가 채용 컨설팅 기업



로버트 월터스,
최고 경영자

MARKET LEADING GLOBAL BRAND

1985년, 로버트 월터스는 런던 중심부에 첫 오피스를 설립하며 시작되었습니다. 처음 회사가 설립되었을 때부터 전 세계 각지의 해외 지사를 운영하며, 꾸준히 글로벌 전문가 채용 컨설팅 기업으로 성장해오고 있습니다.

지난 32년간, 로버트 월터스 그룹은 우수한 인재를 찾고 업계에서 신뢰할 수 있는 기업으로 성장하며 세계 최고의 역량을 갖춘 전문가들의 장기적인 커리어 관리를 지원하고 있습니다. 그동안 많은 기업들이 로버트 월터스를 통해 우수한 역량을 가진 인재를 채용하고 있습니다. 이러한 비약적인 발전은 임직원들의 노고를 바탕으로 이루어 낸 것입니다.

비즈니스가 성장함에 따라, 로버트 월터스는 질 높은 채용 서비스를 지원하려고 노력하고 있습니다. 구직자에게 최고의 채용 컨설팅 서비스와 신뢰할 수 있는 조언을 제공함에 따라, 고객사에게 최고 역량을 갖춘 지원자를 보장하고 있습니다.

개인 성과가 아닌 팀 기반으로 수익을 분배하기 때문에 다른 경쟁사와 차별화된 서비스를 제공하고 있으며, 고객사와 구직자의 니즈를 항상 최우선으로 생각하고 있습니다.

현지 고용 시장에 맞는 채용 서비스를 제공하기 위해 현지 경험과 지식을 가진 전문 컨설턴트 채용에 심혈을 기울이고 있습니다. 이는 경쟁사와 차별화를 이루어내며, 세계를 선도하는 채용 컨설팅 파트너로 자리매김할 수 있도록 도와주고 있습니다.

69%

로버트 월터스 서비스의 69%는 정규직, 31%는 계약직 및 임시직 채용을 전문으로 하고 있습니다.

로버트 월터스,
최고 경영자,
로버트 월터스 그룹

GLOBAL REACH, LOCAL EXPERTISE

글로벌 지사



28

전 세계 28개국의
해외지사에 채용
서비스를 제공하고
있습니다.

호주
벨기에
브라질
캐나다
중국
프랑스
독일
홍콩
인도
인도네시아

아일랜드
일본
한국
룩셈부르크
말레이시아
뉴질랜드
필리핀
포르투갈
싱가폴
남아프리카

스페인
스위스
대만
태국
네덜란드
아랍 에미리트
영국
미국
베트남



DOWNLOAD OUR SALARY SURVEY BOOKS

전 세계 고용 시장 및 연봉 동향을 확인하시려면, 본 책자 9페이지의 '글로벌 고용시장 전망'을 참고하시거나 아래 국가별 연봉 정보를 제공하는 앱을 다운로드 받으시기 바랍니다.

- 호주 & 뉴질랜드
- 브라질
- 캐나다
- 유럽
- 중국 & 동남아시아
- 일본
- 한국
- 중동 & 아프리카
- 미국 연봉 정보를 확인할 수 있습니다

아래 링크를 통해 연봉조사서를 다운로드 받으시기 바랍니다.

www.robertwalters.com/salary-survey

아이튠즈 및 구글 플레이에서도 연봉조사 앱을 다운로드 받으실 수 있습니다.

[로버트 월터스 샬러리 체커 앱 찾기](#)

OUR SERVICE

로버트 월터스는 우수한 역량을 가진 전문 컨설턴트를 확보하고 있습니다. 채용 컨설턴트는 각 산업 분야의 경험을 보유한 채용 전문가로서, 인사담당자들이 겪고 있는 어려움을 충분히 이해하고 있습니다.

채용 전문 분야:

- 회계 및 재무
- बैंकिंग 및 금융서비스
- 공업
- 인사
- 정보 기술
- 법률
- 마케팅
- 영업
- 공급망 관리 및 구매

WHAT MAKES US DIFFERENT

맞춤형 컨설팅 서비스

1. 질 높은 서비스

고객사 및 구직자와 장기적 신뢰관계 구축에 중점을 두고, 구직자에게 경력관리 및 이직을 위한 전문 컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다. 이는 구직자로부터 신뢰를 얻고 충성도를 높여 업계 최고의 역량을 가진 인재를 고객사에게 보장할 수 있도록 합니다.

2. 전문 컨설턴트

각 산업 분야의 전문가로 구성된 컨설턴트는 풍부한 경험과 네트워크를 보유하고 있습니다. 이를 통해 전문 기술을 갖춘 인력 채용을 앞선해주고 있습니다.

“ 로버트 월터스가 제공하는 서비스에 깊은 인상을 받았습니다. 채용 전반에 걸쳐 전문 경험을 바탕으로, 항상 고객의 니즈를 이해하고 원하는 것을 반영해주었습니다.

매트 얼리, 아세안 지역 이사, 퍼스트 포 파밍, 호주 ”

“ 우리가 원했던 리크루팅 기업이었습니다. 로버트 월터스의 해외 네트워크와 폭넓고 깊이 있는 경험은 우수한 인력을 글로벌 지사에 성공적으로 채용하는데 도움을 주었습니다.

하젠 웅, 인재 확보 및 관리 부서 팀장, 세플러 싱가포르 지사, 싱가포르 ”

“ 로버트 월터스는 그동안 재무 전문가들의 채용을 성사시키며, 고객사의 기업 문화, 비즈니스 니즈 파악 및 원하는 인재 프로필을 항상 정확하게 이해하고 있었습니다.

수 미르, 유럽중동아프리카 지역 비즈니스 분석 전문 이사, 김벌리 클라크, 영국 ”

3. 팀 기반 수익 구조

컨설턴트는 개인의 실적이 아닌 팀 기반으로 수익을 배분하고 평가받고 있으며, 이러한 업무구조는 고객사와 구직자를 최우선으로 두기 때문에 경쟁사와 차별화되고 있습니다. 또한 팀 내에서 잠재 구직자를 공유할 수 있어 고객사에게 항상 최고의 인재를 보장할 수 있습니다.

4. 사람과 문화

장기적이고 국제적인 네트워크를 통해 고객사에게 신뢰에 기반을 둔 서비스를 제공하고 있습니다. 로버트 월터스 경영진은 평균 13년 이상의 현지 경험과 경력을 보유하고 있어 믿을 수 있습니다.

5. 혁신


아웃소싱 채용 사업을 시작한 최초의 리크루팅 기업으로서, 업계 최초로 영국 및 아일랜드 라이온스 팀 후원을 통해 브랜드 이미지 강화를 지속적으로 주도해왔습니다.

6. 장기적 안목

로버트 월터스 그룹의 성장 전략 중 하나는 국제화와 다변화에 중점을 두는 장기적인 안목을 갖고 힘든 시기를 이겨내며 성장하는 것입니다.

7. 맞춤형 솔루션

대기업 및 중소기업, 스타트업 기업에게 맞는 컨설팅 서비스를 제공하고 있으며, 고객사의 기업 문화와 브랜드에 대한 정확한 이해를 바탕으로 우수한 인력 채용에 기여하고 있습니다.



“ 19번째 로버트 월터스 연봉 조사
책자가 발간되었습니다. 연봉
조사서는 전세계 채용 동향과
연봉 정보를 제공하고 있습니다. ”

ABOUT THE SALARY SURVEY

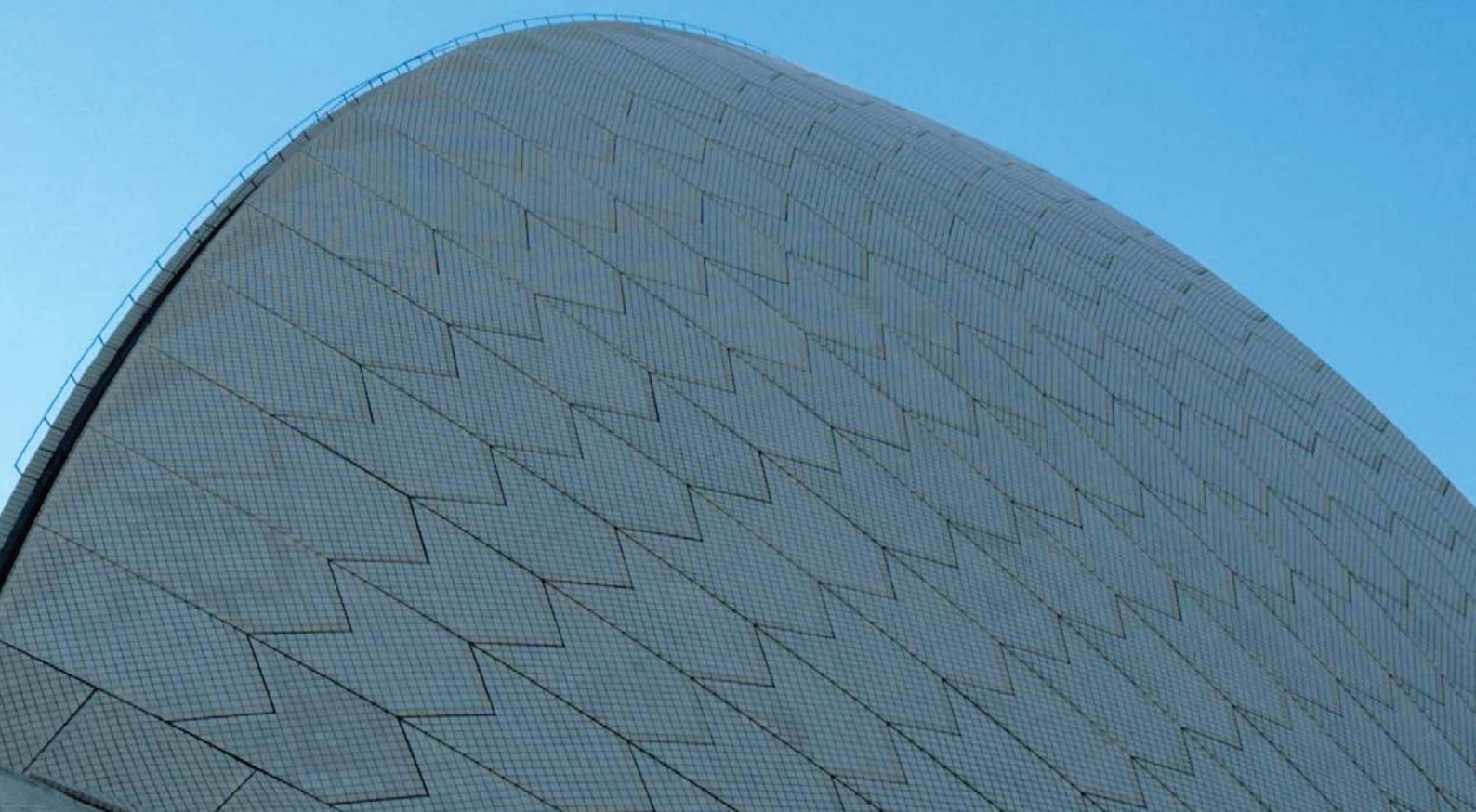
19번째 로버트 월터스 연봉 조사 책자가 발간되었습니다.

로버트 월터스는 전 세계 고용 동향 및 연봉 정보를 제공한 최초의 기업으로서, 올해 19번째 책자를 발간하게 되었습니다.

연봉 조사서는 2017년 한 해 산업 및 직종, 고용 형태별 채용 동향 분석과 내년도 채용 시장 전망 견해를 제공하고 있습니다.

GET IN TOUCH

업계 고용동향 및 연봉정보에 대해 더 자세히 알고 싶으시다면, 담당 전문 컨설턴트에게 연락주시기 바랍니다. 연락처는 본 책자의 맨 뒷페이지에 기재되어 있습니다.



GLOBAL TRENDS



자일스 도우베니, 로버트 월터스 전문경영자

INTRODUCTION

2017년 급격히 변하는 글로벌 경제 상황 속에서, 전세계 고용시장은 완만한 성장세를 보이며 채용이 늘었고 특정 산업에서는 전문인력 부족현상이 있기도 했다.

특히 유럽이 10년간의 경기침체를 딛고 경제와 고용시장이 다시 회복세로 들어섰다는 것이 가장 주목할 만한 변화다. 경기회복과 고용규제 완화로, 기업은 임시직 및 계약직 등 다양한 형태의 고용을 시작했고 이는 신규 일자리 창출을 촉진시켰다. 정규직 채용 역시 회복세를 기록했다.

벨기에 기업은 성장세를 보였고 프랑스 전역에서도 고용이 늘어났다. 더불어, 스페인과 포르투갈 양국의 IT, 제조 및 엔지니어링 산업이 살아나면서 스페인 경제가 호황을 누렸고 포르투갈 실업률이 감소했다. 네덜란드와 독일은 금융 서비스 분야에서 높은 고용률을 보였다.

영국은 브렉시트와 지방 선거로 인한 정치적 불확실성에도 많은 산업에서 꾸준히 채용이 있었다. 고용 형태가 계약직으로 변화하긴 했지만 기업들은 급변하는 경제상황 속에서 신속하게 적응 및 대처할 수 있는 인력 인프라 구축에 나섰다.

중동의 경우, 전체 일자리 수는 감소했지만 숙련된 전문인력에 대한 수요는 꾸준히 높은 것으로 나타났다. 또한, 아프리카와 중동 국가 정부가 현지 고용을 늘리기 위해 국영 프로젝트를 기획하는 움직임이 보였다. 이로 인해, 글로벌 비즈니스 경험을 가진 전문가에 대한 수요가 높아졌다.

동남아시아 고용시장은 신생기업의 증가와 기존 기업의 성장으로 급변하는 경제여건에도 불구하고 활발했다.

베트남과 필리핀은 자국으로 돌아오는 해외 인력을 확보하려는 많은 기업들로 인해 장기적인 인재 부족 문제에 직면하고 있다. 반면, 인도네시아 기업들은 우수한 잠재력과 외국어 구사능력을 가진 현지 인재 영입을 위해 경쟁했다.

일본도 인재 확보에 어려움을 겪고 있다. 일본 정부에서 유효구인배율(구직자 한 명당 일자리 수)이 사

상 최고치를 기록하면서 많은 산업에서 인재 영입 경쟁이 치열했다. 특히, 인공지능(AI) 및 사물인터넷(IoT) 관련 경력자 채용이 늘어났다.

중국은 글로벌 경제의 불확실성에도 경제 회복에 자신감을 보이며 고용을 늘리는 성장을 지속했다.

중국 정부의 "인터넷 플러스" 전략 및 기업의 디지털 트랜스포메이션 정책으로 인해 디지털, IT, 핀테크 및 전자 상거래 관련 기술에 대한 수요가 계속 될 것으로 예상하고 있다. 또한, 해당 직군의 중국 IT전문가들은 12~18% 수준의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

호주와 뉴질랜드의 고용 시장은 전반적으로 견조하며, 이러한 추세는 2018년에도 이어질 것으로 보인다. 특히, 인프라 및 기술 분야가 급성장하면서 사이버 보안 및 인공지능(AI) 전문가 뿐만 아니라 프로젝트 관리자 및 엔지니어에 대한 수요가 동반 상승했다. 양국은 사실상 완전 고용 상태에 가까운 상태이지만, 연봉 인상은 미미할 것으로 예상된다.

“

전 세계적으로 인력 부족 현상이 증가함에 따라, 기업들은 직무 기술에 완벽히 부합하지 않더라도 융통성을 갖고 관련 기술을 가진 전문가 고용을 고려하는 것이 좋습니다.

”

KEY TRENDS

전년도와 마찬가지로 디지털화로 인해 관련 전문 지식과 경험을 갖춘 전문인력에 대한 수요는 전 세계적으로 높은 것으로 나타났다.

또한, 사이버 보안 및 핀테크 분야가 가장 눈에 띄는 성장세를 보였으며 빅데이터에 대한 수요가 늘어나면서, 기업들의 빅데이터 전문가에 대한 니즈는 계속 높은 수준을 유지했다. 이런 상황에서 런던, 샌프란시스코 및 더블린의 IT 스타트업 기업은 인재 영입을 위해 후보자에게 기업 지분을 제공하는 등 대기업과 경쟁하기도 했다.

은행 및 금융서비스 기업에 대한 금융규제가 엄격해짐에 따라, 리스크, 감사 및 법무와 함께 회계 감사 전문인력에 대한 수요도 늘어난 것으로 나타났다. 2018년도에도 회계 감사 및 컴플라이언스 전문가에 대한 수요와 함께 관련 전문가들의 급여인상이 예상된다.

이에 인력 부족으로 어려움을 겪고 있는 기업들은 직무 기술에 완벽히 부합하지 않더라도 융통성을 갖고 관련 기술을 가진 전문가 고용을 고려하는 것이 좋다. 채용 절차를 효율적으로 간소화하여 우수 인력 확보에서 경쟁 우위를 선점하는 것이 중요하다. 더불어, 일과 삶의 균형, 선진화된 기업 문화, 경력 개발

기회 및 유연 근무제와 같은 요소를 중요시하는 인재들이 늘어남에 따라, 기업은 우수 인력을 영입하는 것은 단지 높은 연봉만으로 어렵다는 것을 인식하고 있어야 한다.

“ 사이버 보안 및 핀테크 분야가 가장 눈에 띄는 성장세를 보였으며 빅데이터 전문가에 대한 수요는 꾸준히 높은 수준을 유지했습니다. ”



SOUTH KOREA

지난 5월, 박근혜 전 대통령 탄핵으로 조기 대선이 치러져 정치적 경제적 불확실성과 혼란이 다소 해소되었고, 새 정부와 함께 기업들은 일자리 창출 촉진에 기여하는 모습을 보였다. 특히, 한국 기업에서 우수한 글로벌 인재 영입에 총력을 기울였다.

최저 임금인상으로 적용 대상자 뿐만 아니라 해당 기업 근로자의 임금이 동반 상승할 것으로 예상되고 있어, 기업들은 인건비 상승 최소화를 위해 임금체계를 조정 및 모색할 수 있는 보상체계 및 복리후생 담당자(C&B) 전문가에 대한 채용 규모를 늘릴 것으로 기대된다. 또한 최근 법원의 통상임금 관련 다양한 판결로 인해 기업에 영향을 미칠 것으로 보이며, 노조관리 관련 경험을 가진 인사 전문가에 대한 니즈는 계속적으로 증가할 것으로 예상된다.

생명 보험 및 손해 보험사에서는 계리사 인력 확보를 위한 움직임이 계속되며 채용 규모가 늘어났다.

특히, 신입 보험 계리사에 대한 수요가 확대될 것으로 예상된다.

한국 게임산업은 글로벌 시장에서 우위를 점하고 있으며, 글로벌 게임 회사의 일부 한국 법인은 그동안 한국 밖에서 개발되어 왔던 게임 산업을 국내에서 육성하며 상당한 투자와 개발을 시도하는 변화를 보였다.

화장품 산업은 헬스 앤 뷰티(H&B) 스토어, 스파 및 리조트 등 다양한 영업채널을 확장하며 디지털 마케팅과 리테일 매니저에 대한 수요가 높은 수준을 유지한 것으로 나타났다.

2017년 상반기 국내 수입차 판매율이 사상 최고치를 기록함에 따라, 한국 자동차 시장은 해외 기업들에게 큰 관심을 받은 것으로 나타났다. 특히, 품질 보증, 기술 영업, 전기전자 엔지니어링 경험이 있는 엔

지니어에 대한 채용 수요는 꾸준히 높은 수준을 유지했다. 제조업 분야에서는, 국내 모바일 부품 납품 업체와 외국계 휴대폰 부품 공급업체들의 수익이 늘어난 것으로 나타났다. 이에, 관련 부품 공급업체들은, 신규 사업 기회를 창출해 시장 점유율을 높일 수 있는 기술 영업 전문가에 대한 채용을 늘렸다.

화학, 의료 및 헬스케어 산업에서는, 의료 관련 기술의 발전으로 관련 규제가 강화됨에 따라, 우수한 영어 실력을 갖춘 허가 담당 (Regulatory Affairs) 전문가 인력에 대한 채용 수요를 확대했다.

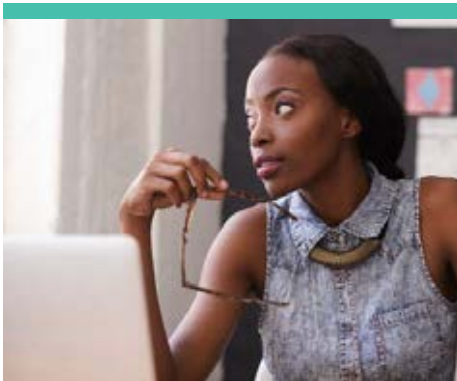
**던칸 해리슨,
지사장,
로버트 월터스 코리아**

“

기업들은 일자리 창출 촉진에 기여하는 모습을 보였다. 특히, 한국 기업에서 우수한 글로벌 인재 영입에 총력을 기울였다.

”

OVERVIEW



68%

직장인 68%, 언제든지 좋은 기회가 주어진다면
이직 의향 있다

뱅킹 및 금융 서비스

최근 유럽 및 북미 외국계은행들이 잇달아 한국 법인을 철수하며, 은행 및 증권사 채용이 계속적으로 줄어들고 있다. 생명보험사들은 아시아 및 한국 기업에게 국내 사업부를 매각하는 여러 유럽 기업들과 통합하는 추세를 이어갔다. IFRS 관련 채용은 여전히 한국 생명보험사 사이에서 관심을 받고 있는 것으로 나타났다.

2017년도 비생명보험 분야는 한국 시장 내에 신생 기업들이 늘어남에 따라 활황을 보였다. ASA 자격증

을 보유한 최근 대졸자의 시장 진출로 인해 인력 공급은 높은 수준을 유지했다.

보험 계리사 채용은 생명 및 비생명보험분야에서 IFRS 및 제품 관련 부문을 중심으로 크게 증가했다. 더불어 디지털 서비스 분야에서도 신규 보험 제품 개발로 지속적인 성장을 하고 있는 것으로 나타났다. 특히 최근 대졸자를 중심으로 보험 계리사를 채용하려는 움직임을 보이며, 평균 10~15% 수준의 연봉 인상 폭을 보였다.

생명보험 시장의 인수합병은 꾸준히 전개될 것으로 예상되며, 숙련된 IFRS 보험 계리사에 대한 수요 또한 증가할 것으로 보인다. 보험 계리사의 연봉 인상은 2018년에도 계속될 것으로 전망되며, 특히 후보자가 부족한 IFRS 보험 계리사의 연봉 인상이 상당할 것으로 기대된다.

재무 및 회계

외국계 기업의 국내 진출이 증가함에 따라, 우수한 영어실력을 가진 재무이사에 대한 채용이 활발했으며, 특히 회계 전문지식 및 CPA 자격증을 보유한 전문가 영입 경쟁이 치열한 것으로 나타났다. 해당 직군의 10년~15년의 경력을 가진 이직자의 경우 10~15% 수준의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

주니어 급에서 중간 급 회계사들과 5년 경력의 재무 분석가들의 연봉 수준은 산업에 따라 다양한 분포를 보였다. 반면, 고위 관리자들의 연봉은 전반적으로 전 산업 분야에서 여전히 높은 수준을 유지했다.

젊은 인력에 대한 기업들의 수요가 높아지며, 30대 후반에서 40대 초반 사이의 CFO나 재무 이사의 채용이 활발한 것으로 나타났다. 이러한 추세는 2018년에도 지속될 것으로 보인다.

스타트업이나 국내에 진출하는 외국계 기업으로 이직하는 전문가들의 경우, 더 큰 폭의 연봉 인상이 있었다. 해당 직군의 전문가들은 이직 시 15~20% 수준의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

2017년에는 해외 지사와 의사 소통이 가능한 여성 재무관리 전문가에 대한 채용 수요가 매우 높았다. 2018년에도 유망한 외국어 구사력과 우수한 의사소통 능력을 갖춘 상급 여성 재무 관리자에 대한 수요는 높은 수준을 유지할 것으로 예상되며, 이직 시 15~20% 수준의 연봉 인상을 기대할 수 있을 것으로 예상된다.

전자 업무 처리를 통해 비용 절감 및 소득 신고 등의 행정 업무가 자동화됨에 따라, 기업들은 높은 수준의 효율성에 도달했으며, 이로 인해 단순 회계 업무에 대한 채용은 낮은 수준을 보였다. 반면, 전략 기획과 분석 능력을 갖춘 재무 전문가들에 대한 수요는 더욱 증가할 것으로 예상된다.

인사관리

기업들이 고위 인사관리자 역할을 대신할 수 있는 젊은 인력 채용을 확대하면서, 10년에서 15년 사이의 경력을 보유한 인사 관리자에 대한 수요가 증가했다. 관련 전문 경력을 보유한 인사 관리자들은 이직시

10% 수준의 임금 인상을 기대할 수 있으며, 이러한 추세는 2018년에도 계속될 것으로 전망된다.

새 정부의 비정규직 정규직 전환 추진 계획에 따라 기업들은 노동비용 증가 및 고용축소 여파에 따른 문제를 우려하고 있는 상황이다. 이에 따라, 노사 분쟁을 해결하고 충동을 줄일수 있는 노조관리 관련 경험을 가진 인사 전문가에 대한 니즈는 계속적으로 증가할 것으로 예상된다.

이직 시 일과 삶의 균형과 긍정적이고 유연한 기업문화를 원하는 인사 전문가들이 늘어났다. 이러한 선진화된 기업문화는 앞으로 우수한 인재를 확보하는데 중요한 역할을 할 것으로 보인다.

빅-데이터와 AI(인공 지능) 등의 기술 발전으로 관련 기술을 활용한 인재 영입 및 채용 방법들이 나오고 있지만, 아직 기업들은 새로운 인사 채용방식 도입에 보수적인 경향을 갖고 있는 것으로 나타났다.

행정업무와 같은 전통적인 인사 역할이 변화함에 따라, 주니어 인사 담당자의 연봉은 전년도와 비슷한 수준을 유지하거나 감소할 것으로 보인다.

정보기술

데이터 보안 우려로 인해, SaaS (서비스형 소프트웨어)와 퍼블릭 클라우드 기피 현상은 IT 공급업체 사이에서 여전히 문제로 남아 있는 것으로 나타났다. 이는 2014년 국내 금융시장 내 대규모 정보 유출 사고 이후로 고조된 보안문제 우려 때문인 것으로 보

인다.

한국 게임산업은 글로벌 시장에서 우위를 점하고 있으며, 글로벌 게임 회사의 일부 한국 법인은 그 동안 한국 밖에서 개발되어 왔던 게임산업을 국내에서 육성하며 상당한 투자와 개발을 하는 시도하는 변화를 보였다. 충분한 전문지식과 기술을 갖춘 게임 엔지니어들은 이직 시 15~20% 수준의 상당한 연봉 인상을 보였지만, 산업 내 전문 인력 수요와 공급 간의 큰 격차로 인해 인력 부족 현상이 악화되었다.

게임 회사들은 전문지식과 기술을 갖춘 시니어 엔지니어를 보유하고 주니어 엔지니어를 영입하는 방법을 통해 인력 부족 현상을 해결하려는 움직임을 보였다. 하지만, 전문 지식과 기술을 보유한 상급 엔지니어와 평균 수준의 엔지니어 사이의 양극화로, 전문 기술과 지식을 겸비한 게임 엔지니어의 영입 경쟁이 매우 치열했으며, 해당 직군의 연봉도 크게 인상했다. 모바일 및 pc 게임 엔지니어의 경우, 최대 25%의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

IT 공급업체의 경우, 침체된 국내 경제 상황으로 영업 실적 부진 문제에 직면해 있는 영업 인력들이 구직 시장에 나오고 있는 것으로 나타났다. IT공급업체는 실적이 부진한 영업 인력 대체를 위해, 영업 목표 수익을 충분히 달성할 수 있는 세일즈 전문가를 영입하려는 움직임을 보였다.

빅 데이터 전문가, 기업 영업 전문가(direct enterprise sales), 백-엔드 개발자들은 적어도 25% 수준의 연봉 인상이 있을 것으로 기대된다.

영업 및 마케팅

자동차

2017년 상반기 국내 수입차 판매율이 사상 최고치를 기록함에 따라, 한국 수입차 시장은 해외 기업들에게 큰 관심을 받은 것으로 나타났다.

국내 자동차 회사에 대한 의존도가 높은 외국계 1차 자동차 부품 제공업체들은 사드(THAAD) 배치에 따른 중국의 경제보복 여파로 중국 수출에 타격을 입었다. 더불어 중국 시장에서의 판매 부진으로 철수하거나 공장 가동을 중단한 기업도 나타남에 따라, 사드 여파는 중장기화될 것으로 예상되고 있다.

자동차 분야에서는 2017년 내내 꾸준한 채용 수준을 보였다. 특히, 품질 보증, 기술 영업, 전기전자 엔지니어링 경험을 갖춘 엔지니어에 대한 채용 수요는 계속적으로 높은 수준을 유지했다. 하지만 직급에 따라서 주니어 엔지니어의 연봉 인상률은 12~15% 수준으로 예상되는 반면, 시니어 엔지니어의 경우 이직 시, 25% 수준의 상당한 연봉 인상을 기대할 수 있을 것으로 기대된다. 공장 관리직 채용의 경우, 기업들은 뛰어난 기술 능력을 보유한 전문가에 대해서는 상대적으로 언어 요건을 완화하는 것으로 나타났다.

국내에 진출하려는 외국계 자동차 부품업체가 꾸준히 증가함에 따라, 기술 영업 전문가에 대한 수요 또한 높은 수준을 유지했다. 관련 엔지니어링 경험과 기술적인 배경을 갖춘 전문가에 대한 수요는 상당히 높은 추세이며, 이직 시 기술 영업 전문가들의 평균 연봉 인상률은 25~30% 수준일 것으로 예상된다.

산업

2017년도 제조업 및 반도체 분야의 채용 규모가 크게 증가했다.

국내 대기업 삼성 전자의 모바일 사업 확장과 매출 증가로, 1차 국내 부품 납품업체 자회사와 외국계 휴대폰 부품 제공업체들의 수익도 함께 늘어난 것으로 나타났다. 이에, 관련 부품 제공업체들은, 신규 사업 기회를 창출해 시장 점유율을 높일 수 있는 기술 영업 전문가에 대한 채용을 확대했다. 해당 직군의 5년~10년 수준의 경력과 전문 기술 영업 능력을 겸비한 전문가가는 15~20% 수준의 연봉 인상을 기대할 수 있을 것으로 예상된다.

이직시 중요한 3가지 요인



#1
직무 적합성



#2
기업문화



#3
연봉

스마트 공장 및 공장 자동화 추세가 가속화되면서, 생산 관리 및 엔지니어링 전문가에 대한 채용 수요가 증가할 것으로 예상된다. 시니어 엔지니어의 경우, 해외 지사와 의사 소통 할 수 있는 유창한 영어 실력이 요구되는 것으로 나타났다. 해당 직군의 우수한 외국어 구사력을 가진 엔지니어 연봉의 경우, 최대 20% 수준까지 연봉 인상이 있을 것으로 보인다.

반도체 분야에서는 메모리 시장의 지속적인 성장에 힘입어 채용 시장이 호황을 보였다. 반도체 공정 과정에 대한 경험과 지식을 보유한 엔지니어링 전문가의 경우, 12% 수준의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

한국 자유무역지역은 외국 기업의 국내 진입 장벽을 낮추고, 해외 제조업체의 국내 유입을 높일 수 있는 기업 친화적인 환경을 조성하고 있다. 이에 따라 해외 제조업체에서 공장 운영을 할 수 있는 생산관리직의 신규 채용 규모를 확대한 것으로 나타났다.

의료기기 & 화학

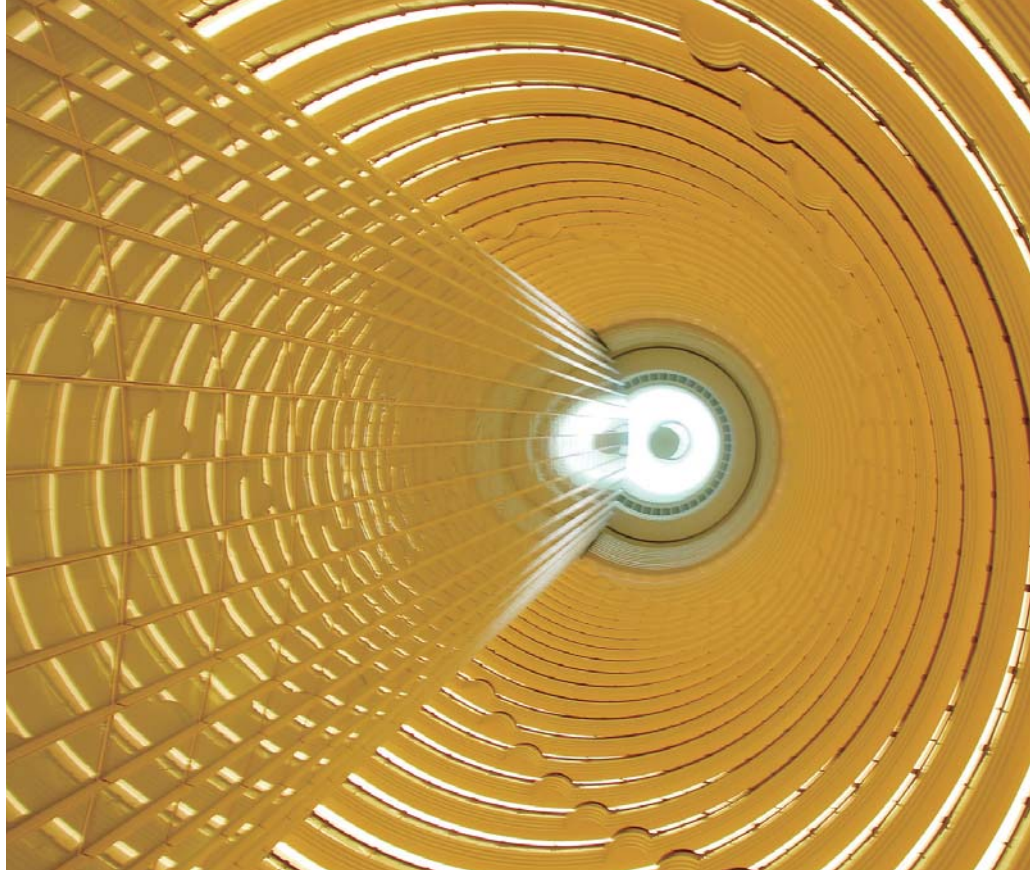
국내 의료 기기 및 화학 업계 호조로 인해, 영업 및 비즈니스 개발 관리자에 대한 채용 수요는 꾸준히 높은 수준을 유지했다. 의료 기기 제조업에서는 10년 이상의 관련 경력을 보유한 영업 전문가를 확보하려는 움직임이 보였다.

의료기기 산업수준의 발전으로 관련 규제가 강화됨에 따라, 관련 업계에서는 우수한 영어 실력을 갖춘 허가 담당 (Regulatory Affairs) 전문가 인력에 대한 채용 수요가 증가했다. 하지만, 산업 내 전문가 부족으로 해당 직군의 구직자들은 상당한 수준의 연봉 협상을 기대할 수 있는 것으로 나타났다.

의료 기기, 제약 등 의료 산업에서는 여전히 연구 개발 인력이 부족한 상황이며, 관련 업체들은 연구 개발 인력 확보를 위해 고전하고 있는 것으로 나타났다. 따라서, 시니어 연구 개발 전문가에 대한 높은 수요는 지속될 것으로 전망된다.

2017년 한 해 동안 제약 및 바이오 업계는 뛰어난 영어 실력을 갖춘 전문가 확보를 위한 움직임을 보이며, 활발한 채용에 나섰다.

화장품 업계의 빠른 성장과 산업 호조로, 화장품 재료 및 원료를 다루는 전문가에 대한 채용 수요가 증



가했다. 특히, 5년-10년 정도의 스킨 케어 연구 개발 경력을 보유한 전문가에 대한 수요가 높았으며, 이러한 추세는 2018년에도 계속될 것으로 예상된다.

소비재 및 소매유통

사드(THAAD) 배치에 따른 중국의 경제 보복으로 불확실성이 커짐에 따라, 2017년 상반기 소매 부문 인력 채용이 위축되었다. 특히, 명품 브랜드와 면세점은 실적 악화로 매출이 크게 하락하였으며, 이는 산업 내 고용 동결로 이어졌다. 반면, 화장품 산업은 헬스 앤 뷰티 (H&B) 스토어, 스파 및 리조트 등 다양한 영업 채널을 확장하며 디지털 마케팅과 리테일 매니저에 대한 수요가 높은 것으로 나타났다.

한국 시장에 진출하는 외국계 기업이 증가함에 따라, 지사 설립 경험을 갖춘 실무형 전문가에 대한 수요가 높은 것으로 나타났으며, 특히 15년 내외의 경력을 갖춘 젊은 인력에 대한 채용 수요가 증가했다.

온라인 영업 및 마케팅 전문가에 대한 채용 수요는 증가했지만, 산업 내 5년-8년 정도의 관련 경험을 갖춘 디지털 마케팅 전문가는 오히려 부족했다. 관련 경력을 보유한 전문가는 이직 시 15~20% 수준의 연봉 인상을 기대할 수 있을 것으로 예상된다.

기업들은 비용적으로 효율성이 높은 영업 및 마케팅 전략 개발에 집중하는 것으로 나타났으며, 이는 많은 기업들이 디지털, 모바일 및 트래이드 마케팅 전문가를 영입하려는 움직임으로 이어졌다.

특히 온라인 및 헬스 앤 뷰티 채널 등의 매출 증가로 인해, 유창한 외국어 구사력을 갖춘 영업 전문가에 대한 수요가 높았다. 해당 직무 경험을 갖고 있으며, 우수한 영어실력까지 겸비한 영업 전문가들은 15~20% 수준의 연봉 인상을 기대할 수 있다.

서울

재무 및 회계 뱅킹 및 금융 서비스

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2017	2018
계리사 - 애널리스트	7000 - 8500	7600 - 9200
계리사 - 이사	15500 - 18000	16500 - 19000
계리사 - 관리자	9500 - 11500	10000 - 12000
회계 감사자 - 애널리스트	5800 - 6300	6200 - 6500
회계 감사자 - 이사	16000 - 22000	16500 - 22500
회계 감사자 - 관리자	8700 - 12000	9200 - 12800
재경 관리자 & 세무자 - 애널리스트	6000 - 7500	6500 - 8000
재경 관리자 & 세무자 - 이사	13500 - 18500	14000 - 19000
재경 관리자 & 세무자 - 관리자	8000 - 10000	8500 - 10500
금융경영 보고자 - 애널리스트	5500 - 7000	6000 - 7500
금융경영 보고자 - 이사	11000 - 13000	11500 - 14000
금융경영 보고자 - 관리자	7500 - 9000	8000 - 9500
시장 / 신용 / 운영 관리자 - 애널리스트	6000 - 7500	6500 - 8000
시장 / 신용 / 운영 관리자 - 이사	14500 - 20000	15000 - 21000
시장 / 신용 / 운영 관리자 - 관리자	7500 - 9000	8000 - 9500
미들오피스 & 트레이딩 지원자 - 애널리스트	5500 - 7000	6000 - 7500
미들오피스 & 트레이딩 지원자 - 이사	11500 - 14500	11800 - 15000
미들 오피스 & 트레이딩 지원자 - 관리자	6700 - 8500	7000 - 9000
제품 관리자 - 애널리스트	5000 - 6500	5300 - 6800
제품 관리자 - 이사	12500 - 16000	13000 - 16500
제품 관리자 - 관리자	8300 - 10000	8700 - 11000
회계 정산자 - 애널리스트	5700 - 7000	6000 - 7300
회계 정산자 - 이사	11000 - 16000	11500 - 16500
회계 정산자 - 관리자	7700 - 9200	8000 - 9600

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

서울

재무 및 회계 상업 & 공업

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2017	2018
최고 재무 책임자	15000 - 22000	16000 - 22000
여신 관리자	5000 - 6500	5000 - 7000
재무 관리자 (대기업)	9000 - 11000	9000 - 12000
재무 관리자 (중소기업)	8000 - 9000	8000 - 10000
재무 이사 (대기업)	13000 - 16500	14000 - 17000
재무 이사 (중소기업)	11000 - 13000	14000 - 18000
재무 담당자	7000 - 8500	7000 - 9000
재무 분석 담당자	5000 - 7000	5000 - 7000
재무 설계 / 분석 담당자	7000 - 8500	7000 - 9000
내부 감사 관리자	7000 - 9000	7000 - 10000
내부 회계 감사자	5000 - 7000	5000 - 7500
선임 회계사	5500 - 6000	5500 - 6000
선임 재무 분석 담당자	7000 - 8000	7000 - 8000
세무 회계사	5000 - 6000	5000 - 6000
세무 담당자	7000 - 8500	7000 - 9000
투자 담당자	7000 - 8500	7000 - 9000

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

서울

인사관리

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2017	2018
급여 & 직원 복지 담당 관리자	5500 - 7000	5500 - 7000
인사 총괄 이사	12000 - 16000	12000 - 16000
인사 전문가 / 담당자	3500 - 4000	5000 - 7000
인사 관리자 / 비즈니스 파트너	7000 - 10000	7500 - 10000
인사부 선임 담당자	4500 - 7000	5000 - 7000
인사 사무직	4500 - 5500	3500 - 4000
채용 관리자	6000 - 8500	6000 - 8500

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

서울

정보기술

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2017	2018
클라우드 아키텍처	8000 - 10000	8000 - 11000
고객 서비스 담당자	4500 - 7500	4500 - 7500
기술 영업지원 담당자	4500 - 7500	4500 - 7500
프리 세일즈 엔지니어	7000 - 10000	7000 - 10000
프로그램 관리자	7000 - 10000	7000 - 10000
프로젝트 관리자	7000 - 10000	7000 - 11000
소프트웨어 개발자	5000 - 7500	5000 - 9000
솔루션 아키텍처	8000 - 10000	8000 - 11000
시스템 엔지니어	7000 - 10000	7000 - 10000
기술지원 관리자	4500 - 6500	4500 - 6500
기술지원 담당자	4500 - 7500	4500 - 7500

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

서울

영업 및 마케팅

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2017	2018
자동차		
애플리케이션 엔지니어	5000 - 7000	5000 - 7000
지사장	13000 - 18000	13000 - 20000
고객 품질 관리자	5000 - 7000	5000 - 7000
품질 관리자	5000 - 7000	5000 - 7000
영업 이사	10000 - 13000	10000 - 14000
영업 관리자	5000 - 7000	5500 - 8000
산업		
고객 관리자	7500 - 10000	8000 - 10000
사업 개발 관리자	7500 - 10000	7500 - 10000
지사장 - 중견기업	16000 - 21000	16000 - 23000
지사장 - 소기업	13000 - 16000	13500 - 16000
마케팅 관리자	5500 - 7000	5500 - 7000
프로젝트 관리자	5500 - 7000	7000 - 8000
영업 이사	9000 - 13000	9500 - 13500
영업 엔지니어	7500 - 10000	4000 - 5500
영업 관리자	7500 - 10000	5500 - 8000
서비스 엔지니어	4000 - 5500	4500 - 6000
서비스 관리자	6000 - 7000	7000 - 9000

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

서울

영업 및 마케팅

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2017	2018
화학		
사업개발 관리자	6000 - 9000	6500 - 10000
지사장	15000 - 18000	15000 - 19000
마케팅 담당자	4500 - 7000	5000 - 7500
연구원	5500 - 8000	6000 - 9000
연구개발 이사	13000 - 15000	13000 - 16000
연구개발 관리자	8500 - 12000	9000 - 13000
영업 이사	9000 - 13000	9000 - 14000
영업 관리자	7500 - 9000	8000 - 9000
영업 담당자	4500 - 7500	5000 - 8000
헬스케어		
지사장	12000 - 18000	13000 - 19000
마케팅 관리자	6000 - 7500	6000 - 8000
제품 관리자	4500 - 6000	4500 - 6000
연구개발 이사	8000 - 13000	9000 - 15000
연구개발 관리자	6000 - 10000	6500 - 11000
허가담당 관리자	6500 - 10000	7000 - 11000
허가 담당자	4500 - 6500	5000 - 7000
연구원	5000 - 8000	5000 - 9000
영업 이사	7500 - 14000	8000 - 15000
영업 관리자	6000 - 7500	6000 - 8000
영업 담당자	4000 - 6000	4500 - 6000
서비스 이사	8000 - 11000	8500 - 12000
서비스 엔지니어	4000 - 7000	4000 - 7500
서비스 관리자	6000 - 8000	6500 - 8500

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

서울

영업 및 마케팅

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2017	2018
기술		
고객 관리자	5000 - 8000	5000 - 8000
사업 개발 관리자	5500 - 9000	6000 - 9000
영업 관리자	5000 - 8000	5000 - 8000
지사장 - 중견기업	17000 - 25000	17000 - 27500
지사장 - 소기업	13000 - 16000	13000 - 16000
주요 고객 관리자	8000 - 10000	8000 - 10000
마케팅 이사	8000 - 12000	8000 - 12000
영업 이사	10000 - 13000	10000 - 16000
영업 관리자	7500 - 11000	10000 - 12000

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

서울

영업 및 마케팅

직무	정규직 연봉 (만원)	
	2017	2018
소비재 & 소매		
지사장 - 중소기업	15000 - 20000	15000 - 20000
디지털 마케팅 관리자	7500 - 9500	5000 - 7500
주요 고객 관리자	5000 - 7000	5000 - 7500
마케팅 이사	12500 - 17500	11500 - 17500
마케팅 관리자	7000 - 9500	8000 - 10500
머천다이징 관리자	4500 - 6500	4000 - 6000
지사 주요 고객 관리자	10000 - 13500	9000 - 11500
브랜드 제품 관리자	6000 - 8000	5000 - 7500
소매 담당 이사	10000 - 13000	10000 - 13000
소매 담당 관리자	8000 - 10500	7500 - 10000
영업 이사	12500 - 14500	11500 - 14500

별도의 경우를 제외하고 연봉 정보는 보너스와 상여금을 포함하지 않은 기본 연봉 금액입니다.

CONTACT US

로버트 월터스 코리아

서울시 중구 을지로 5길 26
센터원 빌딩 동관 21층
04539

T: +82 (0)2 6454 7000

F: +82 (0)2 6454 7099

E: seoul@robertwalters.co.kr

AUSTRALIA
BELGIUM
BRAZIL
CANADA
CHINA
FRANCE
GERMANY
HONG KONG
INDIA
INDONESIA
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
MALAYSIA
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
PHILIPPINES
PORTUGAL
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SOUTH KOREA
SPAIN
SWITZERLAND
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM



www.robertwalters.co.kr